

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 -2020

Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy

Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe

Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Konkurs nr POWR.01.02.01-IP.13-24-001/18

3 października 2018 r.

FINANSE

Całkowita kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów w konkursie:

50 150 000,30 PLN*

(38 275 000,30 PLN dla Rundy I oraz 11 875 000,00 Rundy II)

Maksymalny dopuszczalny poziom dofinansowania projektu - 95%,
(ze środków UE – **84,28 %** i środków budżetu państwa- **10,72 %**)

co oznacza, że **minimalny udział wkładu własnego** w finansowaniu wydatków kwalifikowalnych projektu stanowi:

5% wartości projektu

* Kwota, którą dysponuje IOK na projekty w ramach Poddziałania 1.2.1 PO WER w miesiącu ogłoszenia konkursu może być różna od kwoty środków dostępnych w miesiącu podpisywania umów, w wyniku zmiany kursu EURO

FINANSE

W ramach alokacji została wydzielona pula **3 mln PLN (po 1,5 mln na każdą rundę konkursu)** na projekty, których grupę docelową stanowią wyłącznie osoby z niepełnosprawnościami.

Dla ww. projektów zostaną przygotowane oddzielne listy rankingowe dla każdej z założonych dwóch rund konkursu.

LICZBA OSÓB PLANOWANYCH DO WSPARCIA

Liczba osób planowanych do objęcia wsparciem
w ramach projektów dofinansowanych w niniejszym konkursie
wynosi:

2 796 osób

Średni koszt wsparcia na jednego uczestnika
projektu nie może przekroczyć:

**18 591 PLN (24 000 PLN dla osoby objętej subsydiowanym
zatrudnieniem)***

*** Zgodnie z treścią szczegółowego kryterium dostępu nr 11 w RPD na rok
2018**

SKŁADANIE WNIOSKÓW

Termin składania wniosku:

Nabór wniosków o dofinansowanie realizacji projektów będzie realizowany w ramach dwóch rund konkursowych, w terminach:

- Runda I: od dnia 30.04.2018 r. (od godz. 12.00) do dnia 30.05.2018 r. (do godziny 12.00),
- Runda II: od dnia 01.10.2018 r. (od godz. 12.00) do dnia 30.10.2018 r. (do godziny 12.00);

**Wnioski mogą być składane tylko w ww. terminach naboru.
Wnioski złożone w innych terminach będą
pozostawione bez rozpatrzenia**

SKŁADANIE WNIOSKÓW

- W ramach konkursu dopuszczalna jest jedynie elektroniczna wersja wniosku o dofinansowanie, tzn. wystarczającym do skutecznego złożenia wniosku będzie kliknięcie na ikonę „Prześlij do instytucji” widoczną na Karcie walidacji.
- Pomimo faktu udostępnienia funkcjonalności podpisu wniosku o dofinansowanie w SOWA, decyzją IOK wnioski składane w ramach niniejszego naboru nie będą przez Wnioskodawców podpisywane, ani w formach dopuszczonych w systemie SOWA, ani poprzez zewnętrzne platformy SEKAP lub ePUAP.
- Wniosek złożony wyłącznie w systemie SOWA, bez konieczności złożenia podpisu przez Wnioskodawcę, będzie przez IOK uznany za złożony prawidłowo. Tym samym, za wiążący i nieprzekraczalny termin złożenia wniosku uznaje się datę i godzinę widniejącą w polu „Data zakończenia naboru” w karcie Naboru w SOWA

PODMIOTY UPRAWNIONE DO UBIEGANIA SIĘ O DOFINANSOWANIE PROJEKTU

W ramach konkursu podmiotami uprawnionymi do ubiegania się o dofinansowanie projektu są Instytucje rynku pracy zgodnie z art. 6 *Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*

1. **Publiczne służby zatrudnienia - Z wyłączeniem Powiatowych Urzędów Pracy (na podstawie zapisów kryterium dostępu nr 1 w RPD)**
2. **Ochotnicze Hufce Pracy**
3. **Agencje zatrudnienia**
4. **Instytucje szkoleniowe**
5. **Instytucje dialogu społecznego**
6. **Instytucje partnerstwa lokalnego**

We wniosku o dofinansowanie należy zawrzeć informację jakiego rodzaju instytucją jest wnioskodawca.

GRUPA DOCELOWA/OSTATECZNI ODBIORCY WSPARCIA

Projekty realizowane w ramach Poddziałania 1.2.1 PO WER muszą być skierowane do osób młodych, w tym niepełnosprawnych, w wieku 15-29 lat (osoby do 30 roku życia, tj. do dnia poprzedzającego dzień 30 urodzin):

- *pozostające bez pracy , w tym w szczególności osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. osoby z kategorii NEET).*
- *z następujących grup docelowych: imigranci (w tym osoby polskiego pochodzenia), reemigranci, osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny, tzw. ubodzy pracujący, osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz pracujący w ramach umów cywilno-prawnych*.*

z wyłączeniem grupy określonej dla trybu konkursowego w Poddziałaniu 1.3.1 .

*w przypadku umów krótkoterminowych oraz umów cywilno-prawnych, kwalifikowalne są tylko osoby, których miesięczne zarobki nie przekraczają wysokości minimalnego wynagrodzenia (w odniesieniu do miesiąca poprzedzającego dzień przystąpienia do projektu).

GRUPA DOCELOWA/OSTATECZNI ODBIORCY WSPARCIA

UWAGA! Osobę spełniającą definicję imigranta lub reemigranta i jednocześnie należącą do jednej z ww. grup (bezrobotni lub bierni zawodowo) należy zaliczyć do kategorii uczestników projektów stanowiących osoby pozostające poza rynkiem pracy.

W ramach konkursu, osobami bezrobotnymi są osoby bezrobotne wyłącznie w rozumieniu badania aktywności ekonomicznej ludności.

Weryfikacja spełniania przez uczestnika kryteriów kwalifikowalności przez beneficjenta odbywa się co do zasady na podstawie oświadczenia, z wyłączeniem osób z niepełnosprawnościami, osób pracujących, emigrantów, reemigrantów oraz repatriantów:

*Wiek uczestników określany jest na podstawie daty urodzenia, w dniu rozpoczęcia projektu.

GRUPA DOCELOWA/OSTATECZNI ODBIORCY WSPARCIA

NEET:

za osobę z kategorii NEET uznaje się osobę w wieku **15-29 lat**, która spełnia łącznie 3 warunki:

- **nie pracuje** (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo),
- **nie kształci się** (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym),
- **nie szkoli się*** (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy)

* w procesie oceny czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należy zweryfikować czy brała ona udział w tego typu elemencie pomocy, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni).

GRUPA DOCELOWA/OSTATECZNI ODBIORCY WSPARCIA

Osoba bezrobotna, to osoba w wieku od 15 do 74 lat, która w okresie badanego tygodnia nie była osobą pracującą; aktywnie poszukiwała pracy i była gotowa podjąć pracę w tygodniu badania i następnym. Do bezrobotnych zaliczają się także osoby, które nie poszukiwały pracy, ponieważ oczekiwały na podjęcie pracy, którą miały już obiecaną, ale oczekiwały na jej podjęcie nie dłużej niż trzy miesiące i były w gotowości by tę pracę podjąć. Do bezrobotnych nie zalicza się kształcących się w systemie szkolnictwa w trybie dziennym.

GRUPA DOCELOWA/OSTATECZNI ODBIORCY WSPARCIA

- **Osoby długotrwale bezrobotne** – definicja pojęcia „długotrwale bezrobotny” różni się w zależności od wieku: - młodzież (<25lat) – osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 6 miesięcy (>6miesiący); - dorośli (25 lat lub więcej) – osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy (>12 miesięcy). **Wiek uczestników projektu jest określany na podstawie daty urodzenia i ustalany w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie.**
- **Osoby bierne zawodowo /nieaktywne zawodowo** - osoby, które w danej chwili nie tworzą zasobów siły roboczej (tzn. nie pracują , nie są zarejestrowane w urzędzie pracy, nie poszukują pracy lub nie są gotowe do jej podjęcia). Osoby będące na urlopie wychowawczym (rozumianym jako nieobecność w pracy, spowodowana opieką nad dzieckiem w okresie, który nie mieści się w ramach urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego), są uznawane za bierne zawodowo, chyba że są zarejestrowane już jako bezrobotne (wówczas status bezrobotnego ma pierwszeństwo);

GRUPA DOCELOWA/OSTATECZNI ODBIORCY WSPARCIA

- **Osoby o niskich kwalifikacjach** – osoby posiadające wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie. Definicja poziomów wykształcenia (ISCED) została zawarta w Wytycznych Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020 w części dotyczącej wskaźników wspólnych EFS monitorowanych we wszystkich PI. Stopień uzyskanego wykształcenia jest określany w dniu rozpoczęcia uczestnictwa w projekcie. Osoby przystępujące do projektu należy wykazać jeden raz, uwzględniając najwyższy ukończony poziom ISCED;
- **Osoby z niepełnosprawnościami** – osoby niepełnosprawne w rozumieniu *ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych*, a także osoby z zaburzeniami psychicznymi, w rozumieniu *ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego*.

GRUPA DOCELOWA/OSTATECZNI ODBIORCY WSPARCIA

- **osoby ubogie pracujące** – osoby, których zarobki nie przekraczają płacy minimalnej (ustalanej na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę) lub osoby zamieszkujące w gospodarstwie domowym, w którym dochody (z wyłączeniem transferów socjalnych), przypadające na jedną osobę, nie przekraczają kryteriów dochodowych ustalonych w oparciu o próg interwencji socjalnej w miesiącu poprzedzającym przystąpienie do projektu;
- **imigranci** - osoby nieposiadające polskiego obywatelstwa, przybyłe lub zamierzające przybyć do Polski w celu osiedlenia się (zamieszkania na stałe) lub na pobyt czasowy i zamierzający wykonywać lub wykonujący pracę na terytorium Polski.

GRUPA DOCELOWA/OSTATECZNI ODBIORCY WSPARCIA

- **reemigranci** – rozumiemy obywateli polskich, którzy przebywali za granicą Polski przez nieprzerwany okres co najmniej 6 miesięcy, którzy zamierzają powrócić do Polski lub którzy przebywają na terenie Polski nie dłużej niż 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu i deklarują chęć podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej na terytorium Polski. Do tej grupy zaliczani są również repatrianci;
- **repatrianci** – osoby, o których mowa w ustawie z dnia 9 listopada 2000 r. o repatriacji (Dz. U. z 2014 r. poz. 1392, z późn. zm.);

TYPY PROJEKTÓW MOŻLIWE DO REALIZACJI

1. **Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne)*:**
 - a) Identyfikacja potrzeb osób młodych oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych,
 - b) kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie uzyskania odpowiedniego zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie wyboru odpowiedniego zawodu oraz pomoc w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych,

* Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych opierać się ma na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy (dwa z nich wskazane jako obligatoryjne, trzeci i kolejne – fakultatywne - wybierane w zależności od potrzeb i możliwości osób, którym udzielane jest wsparcie). Każdy uczestnik projektu musi zostać objęty co najmniej jedną z dodatkowych form wsparcia przewidzianych przez wnioskodawcę w treści wniosku

TYPY PROJEKTÓW MOŻLIWE DO REALIZACJI

2. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:

- a) kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy,
- b) nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia*

* IOK zastrzega, iż usługi szkoleniowe są realizowane przez instytucje posiadające wpis do rejestru Instytucji Szkoleniowych prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej.

TYPY PROJEKTÓW MOŻLIWE DO REALIZACJI

- 3. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:**
- a) nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki*, spełniające standardy wskazane w Europejskich Ramach Jakości Praktyk i Staży,
 - b) wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia** dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska.

* Zgodnie ze *Standardem udzielania wsparcia związanego z organizacją staży lub praktyk zawodowych na rzecz uczestników projektów w ramach Poddziałania 1.2.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 w województwie śląskim, stanowiącym załącznik do Regulaminu konkursu.*

** Zgodnie ze *Standardem udzielania wsparcia związanego z organizacją subsydiowanego zatrudnienia na rzecz uczestników projektów w ramach Poddziałania 1.2.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 w województwie śląskim, stanowiącym załącznik do Regulaminu konkursu.*

*** Zgodnie ze *Standardem udzielania wsparcia związanego z przyznawaniem refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy na rzecz uczestników projektów w ramach Poddziałania 1.2.1 PO WER 2014-2020 stanowiącym załącznik do Regulaminu konkursu.*

TYPY PROJEKTÓW MOŻLIWE DO REALIZACJI

4. **Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):**
 - a) wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejskie i Polskie Ramy Jakości Praktyk i Staży),
 - b) wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie

TYPY PROJEKTÓW MOŻLIWE DO REALIZACJI

5. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych:

➤ niwelowanie barier, jakie napotykać osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi * i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób z niepełnosprawnościami,

6. instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia:

➤ wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe**.

• *Zgodnie ze Standardem udzielania wsparcia w postaci usług Asystenta Osoby Niepełnosprawnej na rzecz uczestników projektu w ramach Poddziałania 1.2.1 Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014–2020 w województwie śląskim, stanowiący załącznik do Regulaminu konkursu.*

** *Zgodnie ze Standardem udzielania wsparcia na rozwój przedsiębiorczości na rzecz uczestników projektów w ramach Poddziałania 1.2.1 PO WER 2014-2020 w województwie śląskim, stanowiącym załącznik do Regulaminu konkursu.*

WARTO WIEDZIEĆ

Zgodnie z treścią kryterium nr 12 RPD PO WER: *Beneficjent zapewnia możliwość skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów z zakresu włączenia społecznego realizowanych w ramach celu tematycznego 9 w RPO. Oznacza to, że obowiązkowo w treści wniosku o dofinansowanie musi znaleźć się zapis gwarantujący takim osobom udział w projekcie (kryterium rekrutacyjne).*

WARTO WIEDZIEĆ

Wnioskodawca powinien przeprowadzić analizę grupy docelowej, uwzględniając indywidualne problemy, bariery, oczekiwania i potrzeby każdej osoby z poszczególnych grup docelowych objętych wsparciem. Doświadczenia z realizacji działań aktywizacyjnych adresowanych do różnych grup będących w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy wskazują, że ścieżki dla każdej osoby z niżej wymienionych grup należy przygotowywać i realizować w sposób zróżnicowany, odmiennie dobierając formy i ich intensywność.

Przeprowadzona analiza stanowi każdorazowo podstawę dla planowanych w ramach projektu form wsparcia dla uczestników. Każdą formę wsparcia, w tym szkolenia, wnioskodawca jest zobowiązany do tematycznego i cenowego określenia w szczegółowym budżecie projektu, w sposób umożliwiający weryfikację zgodności przyjętego kosztu ze stawkami określonymi w Wykazie maksymalnych stawek dla towarów i usług „Taryfikator” (załącznik do Regulaminu konkursu).

WARTO WIEDZIEĆ

W przypadku szkoleń / kursów, weryfikacja ich zgodności kosztowej z zapisami „Taryfikatora” będzie możliwa przy założeniu przez wnioskodawcę następujących metodologii projektowych:

1. Wnioskodawca, na podstawie przeprowadzonej diagnozy rynku i/lub grupy docelowej decyduje się bezpośrednio wskazać tematy szkoleń / kursów. Przedmiotowe szkolenia/kursy pozwalają uzyskać uczestnikom konkretne umiejętności w ramach projektu i stanowią określony element ścieżki wsparcia. **W tym przypadku wnioskodawca wskazuje w szczegółowym budżecie konkretne szkolenia / kursy. Stawki tych szkoleń/kursów są porównywane przez KOP ze stawkami określonymi w „Taryfikatorze” dla tego rodzaju tematów szkoleniowych.**

WARTO WIEDZIEĆ

2. Wnioskodawca nie wskazuje bezpośrednio szkoleń / kursów, którymi chce objąć uczestników projektu, gdyż będą one ewentualnie określone na etapie realizacji projektu w oparciu o ustalenia IPD dla każdego uczestnika projektu. Wnioskodawca w treści wniosku wskazuje jedynie pewne obszary umiejętności / kwalifikacji pożądane dla danej grupy odbiorców i określone na podstawie przeprowadzonej analizy. W takim przypadku, pozycje budżetu szczegółowego nie będą odnosić się do konkretnego tematu szkoleniowego, ale do jednego z obszarów szkoleniowych określonych w „Taryfikatorze”. Obszary te obejmują:

- ✓ szkolenia / kursy przygotowujące do egzaminów certyfikowanych,
- ✓ szkolenia / kursy podnoszące kwalifikacje i umiejętności zawodowe,
- ✓ szkolenia / kursy IT,
- ✓ szkolenia / kursy „miękkie”.

WARTO WIEDZIEĆ

Do każdego wybranego obszaru szkoleniowego należy wskazać liczbę uczestników, liczbę godzin na uczestnika oraz stawkę godzinową odpowiadającą uśrednionej stawce godzinowej dla danego obszaru szkoleniowego określonego w „Taryfikatorze”.

Uwaga

Informację dotyczącą możliwości zmiany form wsparcia, w tym szkoleń w wyniku prowadzonego procesu rekrutacji jako odpowiedź na indywidualne potrzeby osób stanowiących grupę docelową, Wnioskodawca musi zawrzeć obowiązkowo we wniosku, bez względu na to czy wybierze formę realizacji projektu określoną w pkt.1 lub pkt. 2 opisanych powyżej.

Ponadto wnioskodawca musi określić czy szkolenia będą przeprowadzane przez wnioskodawcę lub partnera (o ile dotyczy) czy też zostaną zleczone na zewnątrz.

KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW

1. **Ogólne kryteria merytoryczne oceniane w systemie 0/1;**
2. **Kryteria dostępu (w systemie 0-1);**
3. **Kryteria horyzontalne (zerojedynkowe);**
4. **Ogólne kryteria merytoryczne oceniane punktowo;**
5. **Kryteria premiujące (oceniane punktowo);**

KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW

Treść wniosku o dofinansowanie, w części dotyczącej spełniania określonych kryteriów, może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w Regulaminie konkursu.

Kryteria objęte możliwością negocjacji:

- **Kryteria dostępu (w systemie 0-1);**
- **Ogólne kryteria merytoryczne oceniane punktowo.**

Wszystkie kryteria wyboru projektów są oceniane na etapie oceny merytorycznej.

Ogólne kryteria merytoryczne oceniane w systemie 0/1

1. Wnioskodawca zgodnie ze Szczegółowym Opiszem Osi Priorytetowych PO WER jest podmiotem uprawnionym do ubiegania się o dofinansowanie w ramach właściwego Działania /Poddziałania PO WER lub właściwego naboru o ile ustalono w nim kryterium dostępu zawężające listę podmiotów uprawnionych do ubiegania się o dofinansowanie.;
2. W przypadku projektu partnerskiego spełnione zostały wymogi dotyczące
 - wyboru partnerów, o których mowa w art. 33 ust. 2-4a ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie 2014-2020 (o ile dotyczy);
 - utworzenia albo zainicjowania partnerstwa w terminie wynikającym z art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie 2014-2020 (o ile dotyczy) oraz zgodnym ze Szczegółowym Opiszem Osi Priorytetowych PO WER tj. przed złożeniem wniosku o dofinansowanie albo przed rozpoczęciem realizacji projektu, o ile data ta jest wcześniejsza od daty złożenia wniosku o dofinansowanie;
3. Wnioskodawca oraz partnerzy krajowi (o ile dotyczy), ponoszący wydatki w danym projekcie z EFS, posiadają łączny obrót za ostatni zatwierdzony rok obrotowy zgodnie z ustawą o rachunkowości z dnia 29 września 1994 r. (Dz. U. 1994 nr 121 poz. 591 z późn. zm.) (jeśli dotyczy) lub za ostatni zamknięty i zatwierdzony rok kalendarzowy równy lub wyższy od średnich rocznych wydatków **w ocenianym projekcie.**

Kryteria dostępu (w systemie 0-1)

Kryterium	Typ projektu
<p>1. Uczestnikami projektu są osoby młode, w tym osoby z niepełnosprawnościami, w wieku 15-29 lat, z następujących grup:</p> <ul style="list-style-type: none">➤ osoby bierne zawodowo lub osoby bezrobotne niezarejestrowane w urzędzie pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu – tzw. młodzież NEET, zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, z wyłączeniem osób należących do grupy docelowej określonej dla trybu konkursowego w poddziałaniu 1.3.1;➤ osoby z następujących grup docelowych: imigranci, reemigranci, osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny, tzw. ubodzy pracujący, osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz pracujący w ramach umów cywilno-prawnych, zgodnie z definicjami zawartymi w Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020 <p>Co najmniej 60% uczestników projektu stanowią osoby bierne zawodowo lub osoby bezrobotne niezarejestrowane w urzędzie pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu – tzw. młodzież NEET, zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.”</p>	1-6

Kryteria dostępu (w systemie 0-1)

Kryterium	Typ projektu
<i>2. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa śląskiego, z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.</i>	1-6
<i>3. Projekt jest skierowany wyłącznie do osób z obszaru województwa śląskiego (osób fizycznych, które pracują lub zamieszkują na obszarze województwa śląskiego w rozumieniu przepisów kodeksu Cywilnego) - kryterium nie ma zastosowania w sytuacji kierowania wsparcia do osób należących do kategorii imigrantów i reemigrantów</i>	1-6
<i>4. W przypadku osób pozostających bez pracy w momencie przystąpienia do projektu, w projekcie zakłada się realizację minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup docelowych</i>	1-5

Kryteria dostępu (w systemie 0-1)

Kryterium	Typ projektu
<p>5. W przypadku osób pracujących w momencie przystąpienia do projektu, w projekcie zakłada się realizację minimalnego poziomu efektywności zawodowej.</p>	<p>1-5</p>
<p>6. Wsparcie zakładane w projekcie ma charakter indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej i opiera się na co najmniej trzech elementach pomocy wybranych spośród form wsparcia wskazanych w PO WER, w tym obligatoryjnie 1) identyfikacji potrzeb (poprzez opracowanie lub aktualizację Indywidualnego Planu Działania lub innego dokumentu pełniącego analogiczną funkcję) i 2) pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego oraz zostało dostosowane do specyficznych potrzeb grupy docelowej. Trzecia i kolejne formy wsparcia zostaną dostosowane do potrzeb uczestnika projektu, zgodnie z opracowanym dla niego Indywidualnym Planem Działania”.</p>	<p>1-6</p>
<p>7. W przypadku 6 typu projektów ich realizacja jest zaplanowana zgodnie ze Standardem udzielania wsparcia na rozwój przedsiębiorczości na rzecz uczestników projektów w ramach Poddziałania 1.2.1. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 w województwie śląskim.</p>	<p>6</p>

Kryteria dostępu (w systemie 0-1)

Kryterium	Typ projektu
<i>8. Wsparcie dla osób młodych do 29 roku życia, które są bezrobotne lub bierne zawodowo jest udzielane w projekcie zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, tzn. w ciągu czterech miesięcy od dnia przystąpienia do projektu osobom młodym zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu, stażu lub inna forma pomocy prowadząca do aktywizacji zawodowej.</i>	1-6
<i>9. Efektem szkolenia jest uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji w rozumieniu Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020</i>	1-5
<i>10. Szkolenia są zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami i potencjałem uczestnika projektu oraz zdiagnozowanymi potrzebami właściwego lokalnego lub regionalnego rynku pracy.</i>	1-5

Kryteria dostępu (w systemie 0-1)

Kryterium	Typ projektu
<p>11. Średni całkowity koszt wsparcia przypadający na jednego uczestnika projektu nie może przekraczać 18 591 PLN (z wyłączeniem uczestników, dla których zakłada się formę wsparcia w postaci subsydiowanego zatrudnienia). W odniesieniu do uczestnika projektu, dla którego założono formę wsparcia w postaci subsydiowanego zatrudnienia całkowity koszt wsparcia przypadający na przedmiotowego uczestnika projektu nie może przekroczyć 24 000 PLN. Koszt wsparcia ma charakter kalkulacyjny i uwzględnia koszty pośrednie (do kosztu przypadającego na jednego uczestnika projektu nie wlicza się kosztów racjonalnych usprawnień w przypadku zaistnienia w trakcie realizacji projektu potrzeby ich zastosowania w celu umożliwienia udziału w projekcie osobom z niepełnosprawnościami).</p>	<p>1-6</p>
<p>12. Beneficjent zapewnia możliwość skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów z zakresu włączenia społecznego realizowanych w ramach celu tematycznego 9 w RPO”</p>	<p>1-6</p>

Kryteria horyzontalne (zerojedynkowe)

1. W trakcie oceny nie stwierdzono niezgodności z prawodawstwem krajowym w zakresie odnoszącym się do sposobu realizacji i zakresu projektu;
2. Projekt jest zgodny z zasadami unijnymi dotyczącymi*:
 - równości szans kobiet i mężczyzn w oparciu o standard minimum,
 - równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami,
 - zrównoważonego rozwoju.

* Z uwagi na wejście w życie zaktualizowanych „Wytycznych w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020” zawierających załącznik pn.: „**Standardów dostępności dla Polityki Spójności 2014-2020**”, Wnioskodawca jest zobowiązany do stosowania wymogów określonych w ww. Standardach, w tym zapoznania się z zawartym tam katalogiem specyficznych potrzeb osób z niepełnosprawnościami.

Ogólne kryteria merytoryczne oceniane punktowo

1. (3.2)* ADEKWATNOŚĆ DOBORU GRUPY DOCELOWEJ DO WŁAŚCIWEGO CELU SZCZEGÓŁOWEGO PO WER ORAZ JAKOŚĆ DIAGNOZY SPECYFIKI TEJ GRUPY, W TYM OPIS:
 - istotnych cech uczestników (osób lub podmiotów), którzy zostaną objęci wsparciem;
 - potrzeb i oczekiwań uczestników projektu w kontekście wsparcia, które ma być udzielane w ramach projektu;
 - barier, na które napotykają uczestnicy projektu;
 - sposobu rekrutacji uczestników projektu, w tym kryteriów rekrutacji.

Liczba punktów (max/min): 20/12

* Nr części wniosku o dofinansowanie projektu

Ogólne kryteria merytoryczne oceniane punktowo

2. (3.1 i 4.1) TRAFNOŚĆ DOBORU I SPÓJNOŚĆ ZADAŃ PRZEWIDZIANYCH DO REALIZACJI W RAMACH PROJEKTU W TYM:

- uzasadnienie potrzeby realizacji zadań;
- planowany sposób realizacji zadań;
- uzasadnienie wyboru partnerów do realizacji poszczególnych zadań (o ile dotyczy);
- adekwatność doboru wskaźników specyficznych dla danego projektu (określonych samodzielnie przez wnioskodawcę) (o ile dotyczy),
- wartości wskaźników realizacji właściwego celu szczegółowego PO WER i wskaźników specyficznych dla danego projektu określonych we wniosku o dofinansowanie (o ile dotyczy), które zostaną osiągnięte w ramach zadań;
- sposób pomiaru wskaźników realizacji właściwego celu szczegółowego PO WER (nie dotyczy projektów pozakonkursowych PUP) i wskaźników specyficznych dla danego projektu określonych we wniosku o dofinansowanie (o ile dotyczy);
- sposób, w jaki zostanie zachowana trwałość rezultatów projektu (o ile dotyczy);

oraz trafność doboru wskaźników dla rozliczenia kwot ryczałtowych i dokumentów potwierdzających ich wykonanie (o ile dotyczy).

Liczba punktów (max/min): 20/12

Ogólne kryteria merytoryczne oceniane punktowo

3. (4.3) Stopień zaangażowania potencjału wnioskodawcy i partnerów (o ile dotyczy), tj.:
- potencjału kadrowego wnioskodawcy i partnerów (o ile dotyczy) planowanego do wykorzystania w ramach projektu (kluczowych osób, które zostaną zaangażowane do realizacji projektu oraz ich planowanej funkcji w projekcie);
 - potencjału technicznego, w tym sprzętowego i warunków lokalowych wnioskodawcy i partnerów (o ile dotyczy) planowanego do wykorzystania w ramach projektu;

Liczba punktów (max/min): 10/6

Ogólne kryteria merytoryczne oceniane punktowo

4. (4.4) Adekwatność potencjału społecznego wnioskodawcy i partnerów (o ile dotyczy)
- w obszarze wsparcia projektu;
 - na rzecz grupy docelowej, do której skierowany będzie projekt oraz
 - na określonym terytorium, którego będzie dotyczyć realizacja projektu do zakresu realizacji projektu, w tym uzasadnienie dlaczego doświadczenie wnioskodawcy i partnerów (o ile dotyczy) jest adekwatne do zakresu realizacji projektu, z uwzględnieniem dotychczasowej działalności wnioskodawcy i partnerów (o ile dotyczy).

Liczba punktów (max/min): 15/9

UWAGA: Zgodnie z zapisami Instrukcji wypełniania wniosku o dofinansowanie projektu, co do zasady wskazane w treści kryterium przesłanki posiadania potencjału społecznego powinny być spełnione łącznie.

Ogólne kryteria merytoryczne oceniane punktowo

5. (4.5) Sposób zarządzania projektem w kontekście zakresu zadań w projekcie.

Liczba punktów (max/min): 5/3

6. (V) Prawidłowość budżetu projektu, w tym:

- zgodność wydatków z Wytycznymi w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach EFRR, EFS i FS na lata 2014-2020, w szczególności niezbędność wydatków do osiągnięcia celów projektu,
- zgodność z SzOOP w zakresie wymaganego poziomu cross-financingu, wkładu własnego oraz pomocy publicznej,
- zgodność ze stawkami jednostkowymi (o ile dotyczy) oraz standardem i cenami rynkowymi określonymi w regulaminie konkursu lub wezwaniu do złożenia wniosku o dofinansowanie projektu pozakonkursowego,
- w ramach kwot ryczałtowych (o ile dotyczy) - wykazanie uzasadnienia racjonalności i niezbędności każdego wydatku w budżecie projektu.

Liczba punktów (max/min): 15/0

Ogólne kryteria merytoryczne oceniane punktowo

7. (3.1.2; cały wniosek) Uzasadnienie potrzeby realizacji projektu w kontekście właściwego celu szczegółowego PO WER.

Liczba punktów (max/min): 15/9

KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW – SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA PREMIUJĄCE

Szczegółowe kryteria premiujące dotyczą preferowania pewnych typów projektów,
co w praktyce oznacza przyznanie spełniającym je wnioskowi premii punktowej
w trakcie oceny merytorycznej.

**Premia przyznawana będzie wyłącznie tym wnioskowi, które otrzymają
wymagane minimum punktowe za spełnianie ogólnych kryteriów
merytorycznych.**

Spełnianie kryteriów premiujących **nie jest obowiązkowe.**

Kryteria premiujące (oceniane punktowo)

Kryterium	Liczba punktów	Typ projektu
1. Projektodawca lub partner na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie posiada co najmniej 3-letnie doświadczenie w zakresie aktywizacji zawodowej i społecznej osób młodych do 29 roku życia.	6	1-6
2. Projekt zapewnia wykorzystanie zwalidowanych rezultatów PIW EQUAL i/lub rozwiązań wypracowanych w projektach innowacyjnych PO KL zgromadzonych przez Krajową Instytucję Wspomagającą w bazie dostępnej na stronie http://www.kiw-pokl.org.pl .”	2	1-6
3. Staże realizowane w ramach projektów są zgodne z tematyką szkoleń oferowanych w projekcie na rzecz uczestnika lub posiadanymi przez niego kwalifikacjami lub kompetencjami.	4	1-5
4. Projekt jest skierowany w co najmniej 30% do osób z niepełnosprawnościami i/lub osób długotrwale bezrobotnych i/lub osób o niskich kwalifikacjach. Wsparcie w projekcie zostanie dostosowane do indywidualnych potrzeb tej grupy osób.	6	1-6

Kryteria premiujące (oceniane punktowo)

Kryterium	Liczba punktów	Typ projektu
<i>5. Projekt jest skierowany w co najmniej 40% do osób biernych zawodowo /nieaktywnych zawodowo.</i>	10,14	1-6
<i>6. Projekt jest skierowany w co najmniej 20 % do osób zamieszkałych na obszarach objętych Lokalnym Programem Rewitalizacji (LPR).</i>	3	1-6
<i>7. Projekt jest skierowany w co najmniej 20% do osób zamieszkujących (w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego) miasta średnie.</i>	5	1-6

Kryterium negocjacyjne (0-1)

Negocjacje zakończyły się wynikiem pozytywnym (zostały udzielone informacje i wyjaśnienia wymagane podczas negocjacji lub spełnione zostały wymogi określone przez oceniających lub przewodniczącego KOP podczas negocjacji oraz do projektu nie wprowadzono innych niezgodzonych w ramach negocjacji zmian).

Uwagi końcowe

- Zgodnie z zaleceniami MR, dokonano zmiany części zapisów „Taryfikatora” odnoszących się do stawek oraz opisów kosztów;
- Nowy standard: „Standard udzielania wsparcia związanego z przyznawaniem refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy”
- Zgodnie ze zapisami „Standardu udzielania wsparcia związanego z organizacją subsydiowanego zatrudnienia” obowiązkowy „pozaprojektowy” okres zatrudnienia pracownika wynosi 3 miesiące (po zakończeniu zatrudnienia subsydiowanego). Wnioskodawca ma obowiązek monitorowania ww. zatrudnienia w ramach projektu;
- Minimalna wartość punktowa na poziomie „0” pkt. dla kryterium prawidłowości budżetu umożliwia jego każdorazowe negocjowanie.

Efektywność zawodowa

- **Efektywność zawodowa** jest mierzona wyłącznie wśród tych uczestników projektu, którzy w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie byli osobami pracującymi (należącymi do grupy docelowej w ramach konkurs), z wyłączeniem osób, które w ramach projektu lub w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w projekcie otrzymały zwrotne lub bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej z EFS (zarówno w danym projekcie realizowanym przez beneficjenta, jak i w innych projektach EFS).
- efektywność zawodowa mierzona jest jako **iloraz** liczby osób, których sytuacja na rynku pracy uległa poprawie w stosunku do liczby uczestników projektu, którzy:
 - ✓ zakończyli udział w projekcie;
 - ✓ przerwali udział w projekcie wcześniej niż uprzednio było to planowane, z powodu poprawy swojej sytuacji na rynku pracy;
 - ✓ poprawili swoją sytuację na rynku pracy, jednak jednocześnie kontynuowali udział w projekcie.

Efektywność zawodowa

- **Poprawa sytuacji na rynku pracy** rozumiana jest jako:
 - ✓ przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia lub
 - ✓ przejście z niepełnego do pełnego zatrudnienia lub
 - ✓ zmiana pracy na inną, wymagającą wyższych kompetencji lub umiejętności lub kwalifikacji lub
 - ✓ awans w dotychczasowej pracy lub
 - ✓ zmiana pracy na wyżej wynagradzaną.

Uwagi końcowe

- Zgodnie z Wytycznymi Rynku Pracy, wsparcie pomostowe dla firm nie uwzględnia już szkoleń.
- Przeciętne wynagrodzenie za II kwartał 2018 r. wynosiło 4 521,08 zł. Tym samym obecna maksymalna kwota dotacji wynosi:
 $6 \times 4\,516,69 = 27\,126,48 \text{ zł}$
- Zgodnie z zapisami art. 18 „Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:”, realizacja obowiązkowego pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego, wymaga od Wnioskodawcy wpisu do **Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia** lub zlecenia w ramach projektu ww. wsparcia podmiotowi, który taki wpis posiada;

Uwagi końcowe

- W przypadku osób pracujących, obowiązuje wymóg osiągnięcia minimalnego poziomu wskaźnika efektywności zawodowej.
- Efektywność zatrudnieniowa dla 2 grup: osoby w najtrudniejszej sytuacji (w tym imigranci, reemigranci, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami) oraz pozostałe. **Osoby w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy należy liczyć łącznie, tj. wskazany minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej dla tych grup należy osiągnąć w projekcie łącznie dla całej grupy, nie natomiast osobno dla każdej z wymienionych podgrup (np. osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, itd.).**
- Do efektywności zatrudnieniowej nie jest wliczany stosunek cywilnoprawny (regulowany ustawą Kodeks cywilny).

Uwagi końcowe

- W ramach konkursu wnioskodawca jest zobligowany zamieścić we wniosku o dofinansowanie wszystkie wskaźniki produktu i rezultatu wskazane w tabeli nr 1 RK (o ile w projekcie przewidziano adekwatną grupę docelową), **a także wszystkie wskaźniki dotyczące efektywności zatrudnieniowej wskazane w tabeli nr 2 RK, wskaźnik efektywności zawodowej** wskazany w tabeli nr 3 RK oraz wszystkie wskaźniki horyzontalne wskazane w tabeli nr 4 RK.
- W przypadku projektów ryczałtowych, IOK może zdecydować, na poziomie umowy o dofinansowanie, które wskaźniki projektowe będą rozliczane na zasadzie 0-1, a które na zasadzie proporcjonalności.

Uwagi końcowe

- Podczas wyboru wskaźników produktu i rezultatu należy mieć na uwadze, że podstawę stanowią wskaźniki wskazane jako obligatoryjne w Regulaminie konkursu.
- Instrukcja wypełniania wniosku PO WER dopuszcza tworzenie przez Wnioskodawców własnych wskaźników (tzw. projektowych), natomiast IP PO WER zaleca, aby stosować je wyłącznie w wyjątkowych sytuacjach, w których produktów / rezultatów projektu nie można zmierzyć za pomocą obligatoryjnych wskaźników wybieranych z listy.

Uwagi końcowe

- (§ 4 ust. 7 Umowy) Beneficjent zobowiązuje się do współpracy z beneficjentami projektów realizowanych w celu tematycznym 9 w regionalnych programach operacyjnych w celu zapewnienia kompleksowego wsparcia osobom kończącym udział w tych projektach, o ile kwalifikują się do Projektu.
- (§ 4 ust. 8 Umowy) Beneficjent zobowiązuje się co najmniej raz w miesiącu wypełnić dane dotyczące projektu lub poinformować o braku zmian tych danych zawartych w dokumencie pn. Zestawienie Beneficjentów realizujących projekty w województwie śląskim, publikowanym na stronie <http://power.wup-katowice.pl/> w zakładce pn. Znajdź dofinansowanie i podzakładce pn. Wsparcie osób młodych na rynku pracy. Jednocześnie w przypadku bieżącej, poza terminem określonym w zdaniu pierwszym, zmiany ww. danych Beneficjent jest zobowiązany powiadomić IP o konieczności aktualizacji przedmiotowego dokumentu. Dane należy przysyłać drogą elektroniczną na adres szkolenia.efs@wup-katowice.pl.

Uwagi końcowe – VAT w projektach dotacyjnych oraz na wyposażenie / doposażenie miejsca pracy

- Zgodnie ze stanowiskiem MliR, w celu uniknięcia wystąpienia podwójnego finansowania podatku VAT, w przypadku dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej / finansowego wsparcia pomostowego oraz refundacji pracodawcy wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, **podatek VAT jest kwalifikowany tylko i wyłącznie dla podmiotów, które nie są zarejestrowane jako podatnik VAT.**
- Mając na względzie powyższe, MliR opracował we wrześniu br. *Zalecenia dotyczące rozliczania podatku od towarów i usług (VAT) w przypadku udzielania wsparcia finansowego w ramach projektów EFS.*
- Zalecenia określają podstawowe zasady i wymogi w procesie wsparcia finansowego dla dotacji i doposażenia / wyposażenia stanowisk pracy w projektach EFS, z uwzględnieniem statusu płatnika VAT podmiotu korzystającego ze wsparcia **i obowiązują wszystkich Wnioskodawców w II rundzie konkursu POWR.01.02.01-IP.13-24-001/18**

Uwagi końcowe – VAT w projektach dotacyjnych oraz na wyposażenie / doposażenie miejsca pracy

- Do biznesplanu uczestnik projektu załącza obowiązkowe **oświadczenie o planowanym statusie podatnika VAT**, które stanowi podstawę dla określenia wysokości wypłacanych środków.
- Po podpisaniu umowy z uczestnikiem następuje wypłata środków (dotacji) na rozpoczęcie działalności gospodarczej:
 - a) w kwocie pełnej, tj. **kwocie wskazanej w biznesplanie**
 - w przypadku, gdy uczestnik w oświadczeniu, o którym mowa powyżej, wskaże, iż nie zamierza zarejestrować się jako podatnik VAT,
 - b) w kwocie pomniejszonej, tj. **kwocie ilorazu kwoty z biznesplanu i liczby 1,23*** (np. kwota z biznesplanu 123 zł/1,23 = 100 zł)
 - w przypadku, gdy uczestnik w oświadczeniu, o którym mowa powyżej, wskaże, iż zamierza zarejestrować się jako podatnik VAT.

* UWAGA: Wzór dla kwoty pomniejszonej został skorygowany przez IOK w związku z błędnym zapisem „Zaleceń”, w którym podany zapis określał wyliczenia podatku VAT a nie jego podstawy.

Uwagi końcowe – VAT w projektach dotacyjnych oraz na wyposażenie / doposażenie miejsca pracy

- Wypłata środków w przypadku wsparcia pomostowego (podstawowego i przedłużonego) działa na identycznej zasadzie jak w przypadku dotacji. **Wyjątkiem jest ta część wsparcia pomostowego, które dotyczy składek na ubezpieczenie społeczne, które są zawsze wypłacane w pełnej wysokości.**
- Obowiązkiem uczestnika projektu, który założył działalność gospodarczą jest zgłoszenia do beneficjenta faktu zarejestrowania się jako podatnik VAT, o ile dotacja została przyznana w kwocie pełnej, i w takim przypadku do zwrotu kwoty stanowiącej różnicę kwoty pełnej i pomniejszonej, w terminie nie dłuższym niż 90 dni od dnia złożenia pierwszej deklaracji podatkowej. Tak dokonany zwrot następuje bez odsetek. Jeżeli uczestnik nie dokona zwrotu zgodnie z zawartą z beneficjentem umową, naliczane są mu odsetki ustawowe.

Uwagi końcowe – VAT w projektach dotacyjnych oraz na wyposażenie / doposażenie miejsca pracy

- Obowiązkowa weryfikacja przez Beneficjenta statusu podatnika VAT - Beneficjent co najmniej raz na kwartał oraz ostatni raz po upływie 12 miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej sprawdza status uczestnika projektu, któremu przyznano dotację w kwocie pełnej, jako podatnika VAT, na Portalu Podatkowym MF <http://www.finanse.mf.gov.pl/web/wp/pp>. Każda weryfikacja statusu uczestnika jako podatnika VAT jest dokumentowana przez beneficjenta.
- **Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy** jest dokonywana na podstawie rozliczenia przedkładanego przez pracodawcę, potwierdzonego dokumentami księgowymi, np. fakturami. Pracodawca otrzymuje refundację ze środków EFS:
 - a) **w kwocie netto**, tj. bez podatku VAT, w przypadku, gdy jest podatnikiem VAT,
 - b) **w kwocie brutto**, tj. z podatkiem VAT, w przypadku, gdy nie jest podatnikiem VAT.

Uwagi końcowe – doświadczenia z I rundy konkursu

- brak wskaźnika efektywności zawodowej w przypadku braku w projekcie osób pracujących;
- brak wskazania szczegółowej metodologii wyliczenia średniego całkowitego kosztu wsparcia przypadającego na jednego uczestnika projektu w przypadku wystąpienia w projekcie subsydiowanego zatrudnienia;
- brak wskazywania prawidłowej wartości wkładu własnego, które prowadzi do zaburzenia montażu finansowego (były przypadki w których wkład własny w projekcie wynosił 0,00 zł);
- ograniczenie we wniosku w pkt. 3.1 wskazywania nadmiernej ilości wskaźników produktu i rezultatu, które w istocie nic nie monitorują. Należy wymagać by we wniosku znalazły się tylko wskaźniki wymagane w Regulaminie konkursu;

Uwagi końcowe – doświadczenia z I rundy konkursu

- w dalszym ciągu zdarzają się przypadki, że w budżecie projektu kwoty stypendiów szkoleniowych oraz stażowych nie uwzględniają składek na ubezpieczenie społeczne;
- należy zwracać uwagę na projekty, które w zamierzeniu mają być rozliczane za pomocą uproszczonych metod rozliczania wydatków (ryczałtem). Zdarzały się przypadki, że z treści wniosku oraz budżetu wynikało że projekt ma być rozliczany ryczałtem natomiast wartość wkładu publicznego przekraczała kwotę 416 700,00 ujętą w Regulaminie.

Dodatkowe informacje

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach

Ul. Kościuszki 30, 40-048 Katowice

Zespół ds. Promocji i Informacji (pokój nr 2)

Tel. 32 757 33 11

Fax. 32 757 33 62

E-mail: efs@wup-katowice.pl

<http://wupkatowice.praca.gov.pl/>

<http://power.wup-katowice.pl/>



Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach jest jednostką organizacyjną Samorządu Województwa Śląskiego