

# Co nowego w PO WER?

## Omówienie ostatnich zmian, jakie wprowadzono do Programu

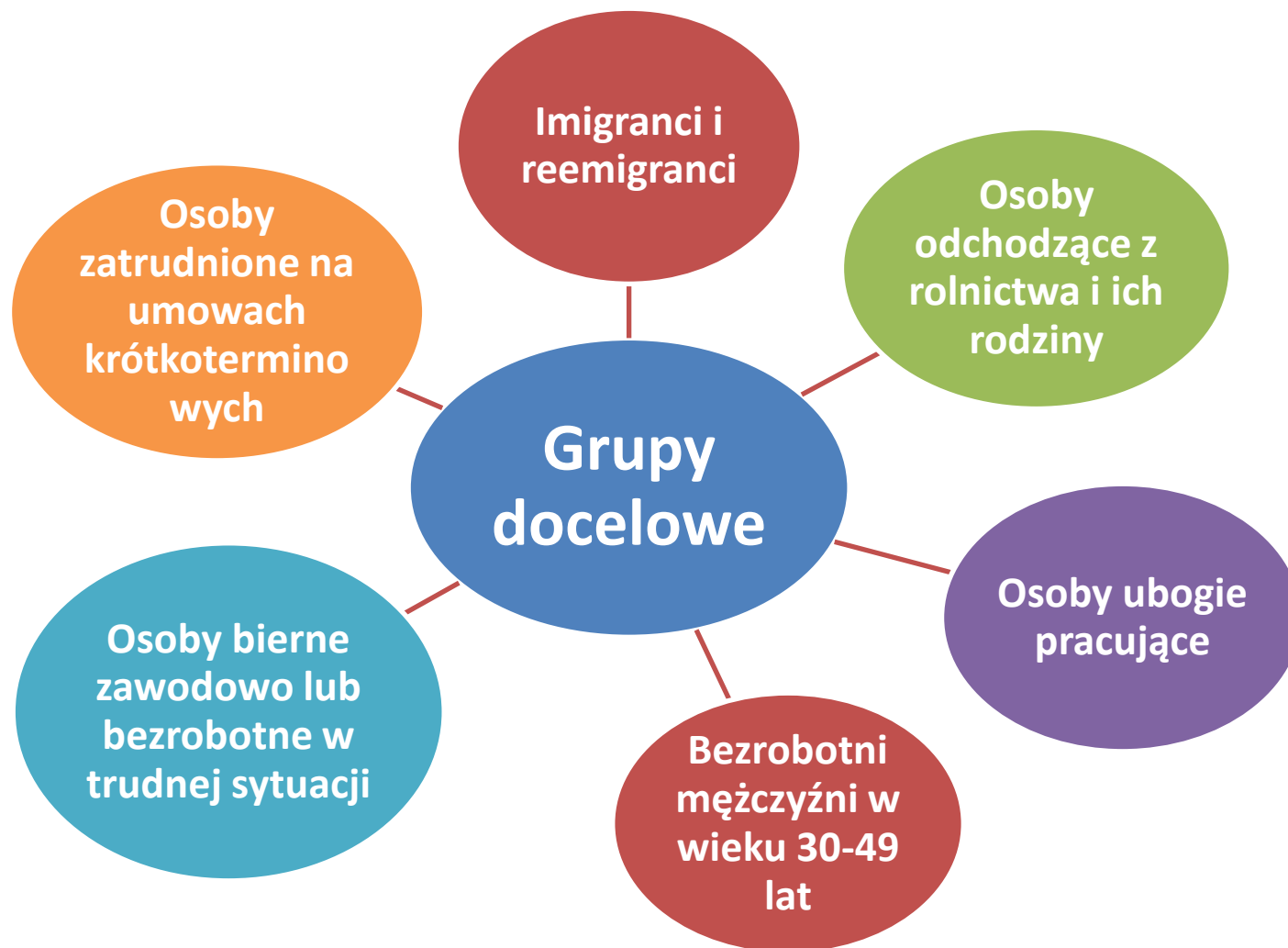
**Konferencja poświęcona  
Programowi Operacyjnemu Wiedza Edukacja Rozwój**

Dąbrowa Górnicza, 3 października 2018

## Powody zmian

- Dostosowanie zapisów do znowelizowanej wersji Umowy Partnerstwa i Programu Operacyjnego.
- Uregulowanie kwestii budzących wątpliwości.

**Rozszerzenie grupy docelowej o osoby z następujących grup:**  
imigranci (w tym osoby polskiego pochodzenia), reemigranci, osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny, tzw. ubodzy pracujący, osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz pracujący w ramach umów cywilnoprawnych (wsparcie tych grup powinno wynikać z diagnozy sytuacji społeczno-gospodarczej).



# Definicje

- **imigranci** - osoby nieposiadające polskiego obywatelstwa, przybyłe lub zamierzające przybyć do Polski w celu osiedlenia się (zamieszkania na stałe) lub na pobyt czasowy i zamierzający wykonywać lub wykonujący pracę na terytorium RP;
- **reemigranci** - obywatele polscy, którzy przebywali za granicą Polski przez okres co najmniej 6 miesięcy, którzy zamierzają powrócić do Polski lub którzy przebywają na terenie Polski nie dłużej niż 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu oraz deklarują chęć podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej na terytorium RP. Do tej grupy zaliczani są również repatrianci;
- **repatriant** - osoba, o której mowa w ustawie z dnia 9 listopada 2000 r. o repatriacji.

# Definicje

- **osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny** - osoby posiadające nieruchomości rolną (bez względu na powierzchnię użytków rolnych w ramach posiadanej nieruchomości rolnej) lub członkowie ich rodzin podlegający ubezpieczeniom emerytalnym i rentowym z tytułu prowadzenia gospodarstwa rolnego tj. ubezpieczone w KRUS deklarujące chęć odejścia z rolnictwa tzn. przejścia z systemu ubezpieczenia społecznego rolników (KRUS) do powszechnego systemu emerytalnego (ZUS);

# Definicje

- **osoby ubogie pracujące** - osoby, których zarobki nie przekraczają płacy minimalnej (ustalanej na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę) lub osoby zamieszkujące w gospodarstwie domowym, w którym dochody (z wyłączeniem transferów socjalnych), przypadające na jedną osobę, nie przekraczają kryteriów dochodowych ustalonych w oparciu o próg interwencji socjalnej.

## Inne zmiany

- Dodanie informacji przy zakresie projektów, że dotyczą one również **poprawy sytuacji osób na rynku pracy** (w związku z objęciem wsparciem osób pracujących),
- wprowadzenie **kryterium efektywności zawodowej** w zakresie wsparcia osób pracujących.



# Efektywność zawodowa

- Kryterium obligatoryjne: planowany do osiągnięcia w projekcie odsetek osób, których **sytuacja na rynku pracy ulegnie poprawie** po zakończeniu udziału w projekcie → liczony **wśród osób pracujących** w momencie przystąpienia do projektu, mierzony do 3 miesięcy od zakończenia udziału w projekcie.

# Efektywność zawodowa

**Poprawa sytuacji na rynku pracy rozumiana jest jako:**

- przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia lub
- przejście z niepełnego do pełnego zatrudnienia lub
- zmiana pracy na inną, wymagającą wyższych kompetencji lub umiejętności lub kwalifikacji lub
- awans w dotychczasowej pracy lub
- zmiana pracy na lepiej wynagradzaną.

# Efektywność zawodowa - definicje

- **Niepełne zatrudnienie** należy rozumieć jako zatrudnienie tymczasowe, czyli oparte na umowie o pracę na czas określony, w tym na zastępstwo, umowie na okres próbny, umowie cywilnoprawnej.
- **Stabilne zatrudnienie** należy rozumieć jako zatrudnienie oparte na umowie o pracę na czas nieokreślony lub samozatrudnienie.
- **Niepełne zatrudnienie** należy rozumieć jako niedobrowolne zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy. Taka sytuacja ma miejsce wtedy, gdy osoba deklaruje, że pracuje w niepełnym wymiarze czasu, ponieważ nie może znaleźć pracy na pełen etat.

# Efektywność zawodowa - definicje

- **Awans** w pracy rozumiany jest zarówno jako zmiana stanowiska pracy na wyższe i wiążące się z innym niż dotychczas zakresem zadań (awans stanowiskowy), jak i zwiększenie wynagrodzenia (awans finansowy). W przypadku awansu finansowego mowa jest o zwiększeniu wynagrodzenia niewynikającego z przepisów prawa krajowego odnoszących się do regulowania np. wysokości stawek godzinowych i płacy minimalnej. Awans stanowiskowy i awans finansowy nie muszą występować łącznie.

## Inne zmiany

- Wprowadzenie zobowiązania do stosowania kryteriów wyboru projektów, które **zapewnią** możliwość skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów z zakresu włączenia społecznego realizowanych w ramach celu tematycznego 9 w RPO.

## Inne zmiany

- **Rekomendowanie Komitetowi Monitorującemu określonych kryteriów wyboru projektów koncentrujących wsparcie na obszarach miast średnich lub premiujących przedsięwzięcia na obszarach miast średnich,**
- **Stosowanie kryteriów wyboru projektów określających wymagany odsetek uczestników zamieszkujących miasta średnie.**

## Inne zmiany - staże

- **Zmiana terminu trwania stażu:** staż trwa nie dłużej niż 6 miesięcy kalendarzowych. W uzasadnionych przypadkach, wynikających ze specyfiki stanowiska pracy, na którym odbywa się staż, może być wydłużony stosownie do programu stażu.
- **Doprecyzowanie zapisów dotyczących stypendiów,** że kwota stypendium stażowego jest kwotą brutto nieuwzględniającą składek na ubezpieczenia społeczne płaconych w całości przez płatnika, tj. podmiot kierujący na staż.
- **Stażyci w okresie odbywania stażu objęci są ubezpieczeniem zdrowotnym oraz od nieszczęśliwych wypadków.**

## Inne zmiany - staże

- Funkcje opiekuna stażysty może pełnić wyłącznie osoba posiadająca co najmniej dwunastomiesięczny staż pracy w podmiocie przyjmującym na staż i znająca zasady wykonywanej pracy na stanowisku, na którym odbywa się staż.



## Inne zmiany - staże

- **Trzy opcje wynagrodzenia opiekuna stażysty:**
  - 1) refundacja podmiotowi dotychczasowego wynagrodzenia opiekuna w przypadku oddelegowania go wyłącznie do realizacji zadań związanych z opieką nad grupą stażystów;
  - 2) refundacja podmiotowi części dotychczasowego wynagrodzenia w przypadku częściowego zwolnienia go od obowiązku świadczenia pracy
  - 3) refundacja podmiotowi dodatku do wynagrodzenia opiekuna, gdy nie został zwolniony od obowiązku świadczenia pracy.

## Inne zmiany – wsparcie w zakresie przedsiębiorczości

- Zmiana zapisów dotyczących grupy docelowej i umożliwienie kierowania wsparcia do nowych grup wskazanych w UP, w tym do osób pracujących.
- Doprecyzowanie zapisów, że obowiązkowe towarzyszące wsparcie szkoleniowo-doradcze dotyczy wyłącznie wsparcia bezzwrotnego.
- Usunięcie zapisu dotyczącego 20% limitu alokacji na grupy inne niż trudne.
- Doprecyzowanie zapisów, że rozmowa z doradcą zawodowym jest obowiązkiem elementem rekrutacji do projektu wyłącznie w zakresie projektów obejmujących wsparcie bezzwrotne.



Fundusze Europejskie  
Wiedza Edukacja Rozwój



Rzeczpospolita  
Polska

Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny



Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach jest jednostką organizacyjną Samorządu Województwa Śląskiego

# Dziękuję za uwagę

**Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach**

ul. Kościuszki 30,

40-048 Katowice

telefony: 32 757 33 11, 32 757 33 57

e-mail: [efs@wup-katowice.pl](mailto:efs@wup-katowice.pl)

<http://power.wup-katowice.pl/>