

Rejestr zmian do Regulaminu Konkursu nr POWR.01.02.01-IP.13-24-001/17 w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 -2020
Poddziałanie 1.2.1

L.p.	Rozdział Regulaminu Konkursu	Poprzedni zapis	Aktualny zapis
1.	6. KWALIFIKOWALNOŚĆ WYDATKÓW W RAMACH KONKURSU Pozostałe uproszczone metody rozliczania wydatków Pkt. 13.b Str. 105	b) w przypadku kwot ryczałtowych – w przypadku niezrealizowania w pełni wskaźników produktu lub rezultatu objętych kwotą ryczałtową, dana kwota jest uznana za niekwalifikowalną (rozliczenie w systemie „spełnia – nie spełnia”).	b) w przypadku kwot ryczałtowych – w przypadku niezrealizowania w pełni wskaźników produktu lub rezultatu objętych kwotą ryczałtową i wskazanych w § 6 ust 3 Umowy o dofinansowanie projektu w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (zał. nr 10a do Regulaminu konkursu – „wzór kwoty ryczałtowej”), dana kwota jest uznana za niekwalifikowalną (rozliczenie w systemie „spełnia – nie spełnia”). W zakresie wskaźników innych niż wymienione w § 6 ust. 3 Umowy i określonych we Wniosku, stosuje się regułę proporcjonalności, o której mowa w Wytocznych w zakresie kwalifikowalności. Do decyzji IOK należy, które wskaźniki zostaną wskazane w treści Umowy o dofinansowanie projektu.
2.	Załącznik nr 17 do Regulaminu konkursu: „Standard udzielania wsparcia związanego z organizacją subsydiowanego zatrudnienia na rzecz uczestników projektów w ramach Poddziałania 1.2.1 PO WER 2014-2020”	Wzrost netto liczby pracowników: W przypadku finansowania zatrudnienia subsydiowanego musi zostać zachowany wymóg osiągnięcia wzrostu netto liczby pracowników w porównaniu ze średnią z ostatnich 12 miesięcy (zakaz finansowania bieżącego zatrudnienia), a przez to obowiązek zatrudnienia pracownika przez co najmniej <u>6 miesięcy</u> po zakończeniu udzielania wsparcia w ramach projektu.	Wzrost netto liczby pracowników: W przypadku finansowania zatrudnienia subsydiowanego musi zostać zachowany wymóg osiągnięcia wzrostu netto liczby pracowników w porównaniu ze średnią z ostatnich 12 miesięcy (zakaz finansowania bieżącego zatrudnienia), a przez to obowiązek zatrudnienia pracownika przez co najmniej <u>3 miesiące po zakończeniu udzielania wsparcia w ramach projektu. Równocześnie Projektodawca jest zobowiązany do monitorowania ww. zatrudnienia</u>



			<u>(pozaprojektowego) w okresie realizacji projektu.</u>
--	--	--	--