

## NAJCZĘŚCIEJ ZADAWANE PYTANIA

dotyczące konkursu nr [POWR.01.02.01-IP.13-24-001/20](#) w ramach Działania 1.2 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy* – projekty konkursowe Poddziałania 1.2.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego* Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

### PYTANIE 1.

Jak rozumieć zapis w kryterium dostępu: "Wnioskodawca posiada siedzibę na terytorium woj. śląskiego"? Czy przedsiębiorstwo, którego główne miejsce prowadzenia działalności jest w innym województwie, ale dodatkowe miejsce prowadzenia działalności wpisane w CEIDG/KRS ma w województwie śląskim, spełni to kryterium? W województwie śląskim przedsiębiorstwo stale prowadzi biuro, ma pracowników, realizuje szkolenia, w tym w ramach projektów PO WER i RPO.

### Odpowiedzi z 2 i 9 kwietnia 2020

Zgodnie z przyjętą definicją siedziby (zgodną z rozporządzeniem Rady UE 282/2011 z 15 marca 2011 r.) „miejszem siedziby działalności gospodarczej podatnika” jest miejsce, w którym **wykonywane są funkcje naczelnego zarządu przedsiębiorstwa**. W celu ustalenia miejsca, o którym mowa (...), uwzględnia się miejsce, w którym zapadają istotne decyzje dotyczące ogólnego zarządzania przedsiębiorstwem, adres zarejestrowanej siedziby przedsiębiorstwa i miejsce posiedzeń zarządu przedsiębiorstwa. W przypadku, gdy te kryteria nie pozwalają z całkowitą pewnością określić miejsca siedziby działalności gospodarczej podatnika, decydującym kryterium jest miejsce, w którym zapadają istotne decyzje dotyczące ogólnego zarządzania przedsiębiorstwem”.

W myśl powyższego, miejsca wykonywania działalności w kontekście definicji samej siedziby przedsiębiorstwa, pozostają bez znaczenia.

Chodzi po prostu o adres wpisany we wpisie do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej w pozycji pn. *Stale miejsce wykonywania działalności gospodarczej* lub we wpisie do Krajowego Rejestru Sądowego w rubryce 2 pn. *Siedziba lub adres podmiotu*.

Podstawa prawna: Roczny Plan Działania na rok 2020 dla Osi I Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, który został zatwierdzony uchwałą nr 295 *Komitetu Monitorującego Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój* z dnia 28 stycznia 2020. Dokument został opublikowany na stronie internetowej pod adresem:

<http://www.power.gov.pl/strony/o-programie/instytucje/komitet-monitorujacy/#Dokumenty>

### **PYTANIE 2.**

Czy spółka prawa handlowego, której właścicielem jest samorząd, nie działająca w celu osiągnięcia zysku oraz przeznaczająca całość dochodu na realizację celów statutowych oraz nie przeznaczająca zysku do podziału między swoich udziałowców, akcjonariuszy i pracowników (analogicznie do właściwych przepisów ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie), może być uznana za organizację pozarządową w rozumieniu odnośnej ustawy?

### **Odpowiedź z 9 kwietnia 2020**

**Nie.** Zgodnie z art. 3 ust. 2 ustawy, o której mowa w pytaniu, organizacją pozarządową jest podmiot niebędący jednostką sektora finansów publicznych lub przedsiębiorstwem/spółką prawa handlowego będącą samorządową osobą prawną.

### **PYTANIE 3.**

Czy możliwa jest taka sytuacja, że w projekcie weźmie udział osoba, która została zwolniona i jest aktualnie bezrobotna, i będzie chciała odbywać staż u pracodawcy, u którego wcześniej pracowała?

### **Odpowiedź z 9 kwietnia 2020**

Brak jest uregulowań, które nie pozwalałyby na zawarcie umowy stażowej pomiędzy uczestnikiem projektu, a byłym pracodawcą. Wszelako zgodnie z przyjętą definicją, w ramach stażu bezrobotny „nabywa umiejętności praktyczne istotne dla wykonywania pracy o określonej specyfice bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą, mające za zadanie przygotować osobę wchodzącą, powracającą na rynek pracy, planującą zmianę miejsca zatrudnienia lub podnoszącą swoje kwalifikacje do podjęcia, zmiany lub poprawy warunków zatrudnienia”. Osoba bezrobotna nie może zatem odbywać stażu na stanowisku, na którym realizowała obowiązki w ramach stosunku pracy, a tym samym posiada już stosowne umiejętności pozwalające na ich realizację.

Podkreślić należy, że stanowisko, na którym bezrobotny odbywa staż powinno być adekwatne do posiadanego wykształcenia oraz kwalifikacji. Jednocześnie, sytuacja taka potencjalnie pociąga za sobą ryzyko, iż pracodawcy będą zwalniać

pracowników po to, aby potem finansować ich wynagrodzenia w ramach stażu, co wypacza sens wsparcia w ramach projektów współfinansowanych z EFS. Tym samym IP rekomenduje, aby unikać tego typu sytuacji, a jeśli wystąpią, oceniać je indywidualnie, szczegółowo analizując wszystkie okoliczności w sprawie.

#### **PYTANIE 4.**

Co należy rozumieć przez agencję zatrudnienia?

#### **Odpowiedź z 22 kwietnia 2020**

Agencja Zatrudnienia to podmiot wpisany do **rejestr**u podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia, świadczący usługi w zakresie pośrednictwa pracy, pośrednictwa do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych, poradnictwa zawodowego, doradztwa personalnego lub pracy tymczasowej.

Źródło: art. 6 ust. 4 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Informacje o sposobie wpisu do rejestru znajdują się na stronie internetowej:

<https://wupkatowice.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/rejestr-agencji-zatrudnienia>

#### **PYTANIE 5.**

W nawiązaniu do wyroku Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Krakowie z dnia 28 lutego 2018 r., III SA/Kr 1493/17, LEX nr 2457141 - czy w ramach projektów wybranych do dofinansowania w konkursie POWR.01.02.01-IP.13-24-001/20 ze wsparcia będą mogły korzystać osoby w wieku 18-29 zamieszkałe w woj. śląskim, będące niezatrudnionymi właścicielami/współwłaścicielami spółek z ograniczoną odpowiedzialnością (spółki nie zatrudniają pracowników, właściciel/współwłaściciel nie są w żaden sposób zatrudnione w spółkach).

Czy takie osoby mogą zostać uznane za bierne zawodowo (w myśl definicji nie pracują - nie mają umowy o pracę/umowy krótkoterminowej i jednocześnie nie są bezrobotne)?

#### **Odpowiedź z 24 kwietnia 2020**

Założenie: z pytania wynika, że spółki z ograniczoną odpowiedzialnością nie zatrudniają pracowników, właściciel/współwłaściciel nie są w żaden sposób zatrudnieni w spółkach. Przyjęto zatem, że chodzi o sytuację, w której w jednoosobowej spółce z ograniczoną odpowiedzialnością jedyny wspólnik jest zarazem jedynym członkiem zarządu tej spółki, oraz że w spółce niebędącej spółką jednoosobową wspólnik jest jednocześnie członkiem zarządu tej spółki i nie otrzymuje z tytułu pełnienia swej funkcji wynagrodzenia.

Osoby, o których mowa w pytaniu, **nie mogą** zostać uznane za bierne zawodowo.

Osoby, o których mowa w pytaniu, **mogą** wziąć udział w projekcie z konkursu, o którym mowa w pytaniu, ale **wyłącznie pod warunkiem**, że kwalifikują się do kategorii osób tzw. **ubogich pracujących**.

Zgodnie z wyrokiem Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Gliwicach z 11 lipca 2017 (sygn. IV SA/GI 1145/16), „Pełnienie funkcji w zarządzie spółki prawa handlowego, nawet w przypadku niepobierania wynagrodzenia z tego tytułu, powoduje brak pełnej gotowości do podjęcia zatrudnienia, a zatem osoba ta nie spełnia podstawowych przesłanek uzyskania statusu osoby bezrobotnej”. Ponadto, Naczelny Sąd Administracyjny, orzeczeniem z 16 stycznia 2018 (sygn. I OSK 2666/17) oddalił skargę kasacyjną w odnośnej sprawie.

Zgodnie z dokumentem pn. Wspólna Lista Wskaźników Kluczowych 2014-2020 - EFS, opublikowanym na stronie internetowej pod adresem:

<https://www.funduszeuropejskie.gov.pl/strony/o-funduszach/dokumenty/wytyczne-w-zakresie-monitorowania-postepu-rzeczowego-realizacji-programow-operacyjnych-na-lata-2014-2020/>

- bierni zawodowo to osoby, które w danej chwili nie tworzą zasobów siły roboczej (tzn. nie pracują i nie są bezrobotne);
- pracujący to osoby w wieku 15 lat i więcej, które **wykonują pracę**, za którą otrzymują wynagrodzenie, **z której czerpią zyski** lub korzyści rodzinne lub osoby posiadające zatrudnienie lub własną działalność, które jednak chwilowo nie pracują ze względu na np. chorobę, urlop, spór pracowniczy czy kształcenie się lub szkolenie. **Osoby** prowadzące działalność na własny rachunek – **prowadzące działalność gospodarczą**, gospodarstwo rolne lub praktykę zawodową - **są również uznawane za pracujących, o ile** spełniony jest jeden z poniższych warunków: 1) **Osoba pracuje w swojej działalności**, praktyce zawodowej lub gospodarstwie rolnym **w celu uzyskania dochodu**, nawet jeżeli przedsiębiorstwo nie osiąga zysków. 2) **Osoba poświęca czas na prowadzenie działalności gospodarczej**, praktyki zawodowej czy gospodarstwa rolnego, nawet jeżeli nie zrealizowano żadnej sprzedaży lub usług i nic nie wyprodukowano (...).

Na marginesie należy zaznaczyć, że uczestnicy projektu będący osobami ubogimi pracującymi nie powinni być kierowani na formy wsparcia służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców, w szczególności staże.

#### **PYTANIE 6.**

Czy agencja zatrudnienia z siedzibą główną w województwie małopolskim, mająca wpis w rejestrze WUP w Krakowie, może zostać beneficjentem, jeśli otworzy swój oddział w województwie śląskim?

#### **Odpowiedź z 10 czerwca 2020**

Zgodnie z przyjętą definicją siedziby (zgodną z rozporządzeniem Rady UE 282/2011 z 15 marca 2011 r.) „miejszem siedziby działalności gospodarczej podatnika jest miejsce, w którym wykonywane są funkcje naczelnego zarządu przedsiębiorstwa. W celu ustalenia miejsca, o którym mowa (...), uwzględnia się miejsce, w którym zapadają istotne decyzje dotyczące ogólnego zarządzania przedsiębiorstwem, adres

zarejestrowanej siedziby przedsiębiorstwa i miejsce posiedzeń zarządu przedsiębiorstwa. W przypadku, gdy te kryteria nie pozwalają z całkowitą pewnością określić miejsca siedziby działalności gospodarczej podatnika, decydującym kryterium jest miejsce, w którym zapadają istotne decyzje dotyczące ogólnego zarządzania przedsiębiorstwem”.

W myśl powyższego, miejsca wykonywania działalności w kontekście definicji samej siedziby przedsiębiorstwa, pozostają bez znaczenia.

Chodzi po prostu o adres wpisany we wpisie do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej w pozycji pn. Stałe miejsce wykonywania działalności gospodarczej lub we wpisie do Krajowego Rejestru Sądowego w rubryce 2 pn. Siedziba lub adres podmiotu.

Reasumując, przedsiębiorstwo posiadające siedzibę główną w Krakowie i chcące wyłącznie otworzyć swój oddział w województwie śląskim **nie spełnia warunków kryterium dostępu nr 10**.

#### **PYTANIE 7.**

Czy uczestnik nie może czy nie musi być zarejestrowany w powiatowym urzędzie pracy?

#### **Odpowiedź z 10 czerwca 2020**

Zgodnie z zapisami kryterium dostępu nr 1: „Uczestnikami projektu są wyłącznie osoby (...) bierne zawodowo lub bezrobotne **niezarejestrowane w urzędzie pracy** (...)”. W związku z powyższym uczestnik projektu nie może być zarejestrowany w PUP.

#### **PYTANIE 8.**

Czy w umowie z uczestnikiem można wskazać maksymalną kwotę, którą beneficjent zakłada wydać na szkolenie, by stawka nie przekroczyła kwoty jednostkowej na aktywizację – czy jest dozwolony taki zapis w umowie?

#### **Odpowiedź z 10 czerwca 2020**

Co do zasady umowa uczestnictwa w projekcie ma charakter minimalnego zakresu i Beneficjent może wprowadzać do niej zmiany, które nie są sprzeczne z zapisami wniosku o dofinansowanie (WND) i przepisami prawa.

Równocześnie wszelkie zmiany w ww. dokumencie, które negatywnie wpływają na sytuację uczestnika projektu muszą zostać przedstawione i uzasadnione w treści WND i muszą zostać zatwierdzone przez Komisję Oceny Projektów. W przypadku zamiaru wprowadzenia takiej zmiany już na etapie realizacji, nowe zapisy muszą uzyskać zgodę Instytucji Organizującej Konkurs (IOK).

Odnosząc się do tego konkretnego przypadku należy zauważyć, że stawki jednostkowe w ramach projektu są rozliczane łącznie dla wszystkich uczestników, a nie każdego z osobna. Tym samym wsparcie dla pojedynczych uczestników projektu może być zarówno niższe jak i wyższe niż stawka jednostkowa, a beneficjent otrzymuje zryczałtowaną wartość odpowiadającą danej stawce (po spełnieniu warunków kwalifikowalności).

Mając na względzie powyższe, beneficjent powinien przeanalizować zasadność wprowadzenia takiego zapisu, jednakże w opinii IOK nie wprowadza ona negatywnych skutków dla uczestnika projektu.

#### **PYTANIE 9.**

Proszę uściślić, od jakich osób wymagane będą zaświadczenia o statusie na rynku pracy w momencie przystąpienia do projektu – czy tylko pracujących? Czy dla udokumentowania wykształcenia na poziomie maksymalnie ISCED 3 wystarczy oświadczenie?

#### **Odpowiedź z 10 czerwca 2020**

W zakresie imigrantów oraz reemigrantów kwestie wymaganych dokumentów reguluje załącznik nr 19 do regulaminu konkursu.

W przypadku pozostałych osób będą wymagane następujące dokumenty:

Osoby pracujące – zaświadczenie o zatrudnieniu oraz wysokości zarobków. W przypadku braku możliwości uzyskania takiego zaświadczenia – oświadczenie o zatrudnieniu i wysokości zarobków łącznie z oświadczeniem o braku możliwości uzyskania powyższych danych od pracodawcy.

Osoby z niepełnosprawnościami - uwierzytelniona przez kandydata/tkę kserokopia dokumentu potwierdzającego status osoby z niepełnosprawnościami:

- w przypadku osób niepełnosprawnych w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych będzie to:
  - orzeczenie o zakwalifikowaniu przez organy orzekające do jednego z trzech stopni niepełnosprawności określonych w art. 3 wspomnianej ustawy lub
  - orzeczenie o całkowitej lub częściowej niezdolności do pracy na podstawie odrębnych przepisów, lub
  - orzeczenie o niepełnosprawności, wydane przed ukończeniem 16 roku życia,
- w przypadku osób z zaburzeniami psychicznymi w rozumieniu ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego:

- orzeczenie o niepełnosprawności lub
- inny dokument wydany przez lekarza poświadczający stan zdrowia, taki jak orzeczenie o stanie zdrowia lub opinia o stanie zdrowia

Osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych lub pracujący w ramach umów cywilno-prawnych: – umowa cywilnoprawna lub (dla osób zatrudnionych na umowach krótkoterminowych) zaświadczenie o zatrudnieniu oraz wysokości zarobków.

W przypadku braku możliwości uzyskania takiego zaświadczenia – oświadczenie o zatrudnieniu i wysokości zarobków łącznie z oświadczeniem o braku możliwości uzyskania powyższych danych od pracodawcy.

Osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny:

- oświadczenie o zamiarze podjęcia zatrudnienia lub innej działalności pozarolniczej, objętej obowiązkiem ubezpieczenia społecznego na podstawie ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (ZUS);
- zaświadczenie o podleganiu ubezpieczeniu emerytalno-rentowemu na podstawie ustawy z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (KRUS)

Osoby o niskich kwalifikacjach – dokument potwierdzający poziom wykształcenia lub oświadczenie w tym zakresie.

#### **PYTANIE 10.**

Czy wskaźniki efektywności zatrudnieniowej trzeba obecnie dzielić na kobiety i mężczyzn?

#### **Odpowiedź z 10 czerwca 2020**

Nie, nie dzielimy tych wskaźników na kobiety i mężczyzn.

#### **PYTANIE 11.**

Czy kryterium 3 lat doświadczenia w aktywizacji zawodowej będzie spełnione, jeżeli podmiot posiada 3 lata doświadczenia w realizacji komercyjnych projektów typu outplacement (w ramach projektu realizowane było pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, przygotowanie IPD)?

#### **Odpowiedź z 10 czerwca 2020**

Doświadczenie w zakresie aktywizacji zawodowej nie musi wyłącznie dotyczyć projektów współfinansowanych ze środków EFS i działalność komercyjna w tym obszarze również spełnia warunki określone w kryterium. Równocześnie w przedstawionym przykładzie kwestią dodatkową jest powiązanie grupy docelowej

projektu z grupą docelową wcześniejszych działań komercyjnych. Jeżeli wcześniejsze działania komercyjne nie obejmowały wsparciem grupy / grup docelowych przewidzianych w projekcie, może to mieć wpływ na punktową ocenę merytoryczną. Przykładowo, jeżeli grupą docelową projektu są zarówno osoby niepracujące jak i pracujące, to opisane w pytaniu doświadczenie powinno obejmować zarówno outplacement osób już zwolnionych jak również osób pracujących przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem.

#### **PYTANIE 12.**

Na podstawie jakich kryteriów rodzaj podjętej przez uczestnika projektu pracy będzie uznawany za zgodny z tematyką jego ścieżki aktywizacyjnej? Co np. ze szkoleniami na prawo jazdy kat. B? Czy za zgodność tematyczną uznawana będzie tylko praca kierowcy, czy też każda praca, której wykonywanie wymaga tej kompetencji?

#### **Odpowiedź z 10 czerwca 2020**

Weryfikacja zgodności będzie realizowana na podstawie zapisów IPD, które wskazują działania rozwojowe ukierunkowane na konkretne rezultaty, w tym obszary dalszej kariery zawodowej. Przykładowo, jeżeli z IPD będzie wynikać, że uzyskane kwalifikacje będą wykorzystane wyłącznie w zawodzie kierowcy, wówczas praca mobilnego przedstawiciela handlowego – pomimo, że również polega na wykorzystaniu odnośnych kwalifikacji – nie będzie zgodna tematycznie.

#### **PYTANIE 13.**

Podobnie czy można zawrzeć trójstronną umowę pomiędzy beneficjentem, osobą pracującą (uczestnikiem) a jego pracodawcą, w której zobowiązuje się pracodawcę do realizacji jednej z form poprawy warunków zatrudnienia uczestnika projektu, tak by zrealizować wskaźnik efektywności zawodowej?

#### **Odpowiedź z 10 czerwca 2020**

Na samym wstępie należy podkreślić, że wsparcie w ramach projektu ma charakter indywidualnej pomocy, wynikającej z predyspozycji każdego uczestnika i jest realizowane z jego własnej inicjatywy. Uwzględnienie w ścieżce wsparcia pracodawcy uczestnika może wpływać na niezależność charakteru pomocy. Dodatkowo realizacja wsparcia przez pracodawcę może mieć – w przeciwieństwie do stażu u tego pracodawcy – przesłanki udzielenia mu pomocy publicznej czego nie uwzględnia specyfika projektów rozliczanych stawkami jednostkowymi.

Podsumowując, realizacja ścieżki wsparcia projektowego nie powinna uwzględniać udziału aktualnego pracodawcy danego uczestnika.



#### **PYTANIE 14.**

Czy w przypadku projektów rozliczanych stawkami jednostkowymi znaczenie ma forma zatrudnienia doradców zawodowych/pośredników pracy/trenerów?

#### **Odpowiedź z 10 czerwca 2020**

W odniesieniu do doradców zawodowych/pośredników pracy/trenerów jedyne wymogi określone w Regulaminie konkursu, w tym w zakresie rozliczania stawkami jednostkowymi, dotyczą wymaganych kompetencji / doświadczenia zawodowego. Nie ma więc znaczenia forma zatrudnienia.

Równocześnie należy pamiętać o prawnym wymogu realizacji pośrednictwa / poradnictwa zawodowego przez podmiot wpisany do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia (KRAZ).

#### **PYTANIE 15.**

Czy projekty, w których doradcy zatrudnieni będą na umowę o pracę będą wyżej oceniane w zakresie potencjału kadrowego?

#### **Odpowiedź z 10 czerwca 2020**

Kwestia ta nie wynika z wymogów określonych dla stawek jednostkowych.

Ocena potencjału kadrowego podlega ogólnym zasadom dotyczącym weryfikacji kryterium punktowego w tym zakresie. Ocena jest dokonywana przez Komisję Oceny Projektów na podstawie zapisów wniosku o dofinansowanie, zgodnie z zaleceniami *Instrukcji wypełniania wniosku o dofinansowanie projektu w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020*.

Precyzyjna odpowiedź na to pytanie jest uzależniona od konkretnych zapisów we wniosku o dofinansowanie. Przykładowo, jeżeli zakres umowy o pracę oraz możliwa na jej podstawie jakość doradztwa są mniejsze od zakresu i jakości umowy cywilnej, wówczas nie powinno to zostać ocenione wyżej.

#### **PYTANIE 16.**

Czy uczestnicy mogą, w ramach projektu, założyć działalność gospodarczą?

#### **Odpowiedź z 10 czerwca 2020**

Wymogi określone dla stawek jednostkowych nie wprowadzają ograniczeń dla wsparcia na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Należy równocześnie podkreślić, że działalność gospodarcza nie stanowi obligatoryjnego elementu wsparcia i nie może być udzielona jako jedyna forma wsparcia w ramach projektu.

Jeżeli wnioskodawca zakłada tego rodzaju formę wsparcia, musi ona być poprzedzona obligatoryjnymi formami wsparcia określonymi w załączniku nr 13 do regulaminu konkursu (tj. poradnictwem lub doradztwem zawodowym, w tym opracowaniem IPD oraz szkoleniem zawodowym / stażem). Wnioskodawca musi również określić w treści wniosku o dofinansowanie standard jakości dla tej formy wsparcia wraz dokumentacją. Standard ten będzie podlegać ocenie przez KOP.

#### **PYTANIE 17.**

Czy egzamin po szkoleniu może przeprowadzić trener czy musi być to egzaminator zewnętrzny?

#### **Odpowiedź z 10 czerwca 2020**

Przedmiotowa kwestia jest uzależniona od charakteru szkolenia. Jeżeli jest to szkolenie kwalifikacyjne, to jest wymóg zapewnienia, że procesy kształcenia oraz walidacji są realizowane z zapewnieniem rozdzielności funkcji. Wymóg ten nie występuje w przypadku szkoleń kompetencyjnych, gdzie egzamin może przeprowadzić trener.

#### **PYTANIE 18.**

Czy doradca zawodowy musi mieć wykształcenie wyższe kierunkowe czy wystarczy doświadczenie poparte referencjami na przeprowadzoną liczbę godzin?

#### **Odpowiedź z 10 czerwca 2020**

Zgodnie z zapisami załącznika nr 13 do regulaminu konkursu, od doradcy zawodowego wymaga się:

- a) co najmniej dwuletniego doświadczenia zawodowego w zakresie prowadzenia poradnictwa zawodowego  
oraz
- b) wykształcenia wyższego / zawodowego kierunkowego  
lub
- c) certyfikatu, zaświadczenia bądź innego dokumentu umożliwiającego udzielenie wsparcia i potwierdzającego:
  - posiadanie uprawnień do stosowania odpowiednich dla danej osoby metod pracy, testów badających predyspozycje i zainteresowania oraz testów psychologicznych i/lub
  - ukończenie szkoleń metodycznych umożliwiających kompetentne wykonywanie zadań na stanowisku doradcy zawodowego

Tym samym doradca zawodowy musi posiadać zarówno doświadczenie zawodowe jak i odpowiednie uprawnienia / wiedzę wynikające z wykształcenia lub uzyskanych certyfikatów / zaświadczeń.

#### **PYTANIE 19.**

Czy obowiązuje zasada konkurencyjności przy zakupie szkoleń zawodowych?

#### **Odpowiedź z 10 czerwca 2020**

W ramach przedmiotowego konkursu, przy projektach rozliczanych stawkami jednostkowymi, nie obowiązuje zasada konkurencyjności.

#### **PYTANIE 20.**

W jaki sposób będzie oceniany opis zadania ze względu na ograniczoną liczbę znaków? Jakie informacje muszą się znaleźć w opisie? Gdzie należy aktualnie opisywać poszczególne formy wsparcia?

#### **Odpowiedź z 10 czerwca 2020**

Ocena opisu zadania jest dokonywana Komisją Oceny Projektów (KOP) na podstawie zapisów wniosku o dofinansowanie, zgodnie z zaleceniami *Instrukcji wypełniania wniosku o dofinansowanie projektu w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020*.

W odniesieniu do form wsparcia, które wnioskodawca planuje do realizacji w ramach projektu i dla których standardy jakości zostały określone w załączniku nr 13 do regulaminu konkursu, wnioskodawca nie ma obowiązku ponownego ich opisywania w treści wniosku o dofinansowanie. Wystarczające jest odwołanie się do zapisów ww. załącznika. W przypadku form wsparcia, które nie zostały ustandaryzowane w tym załączniku, wnioskodawca jest zobligowany do opisanego proponowanego standardu w treści wniosku, który to będzie podlegać ocenie przez KOP. Zaleca się, aby nowy standard znajdował się w części opisowej do wskaźników realizacji projektu.

#### **PYTANIE 21.**

Umowę z uczestnikiem należy zawrzeć przed pierwszą formą wsparcia zgodnie z regulaminem (jak sądzę, jest to IPD), stąd jak można wskazać formy wsparcia, jeśli IPD nie odbyło się jeszcze?

#### **Odpowiedź z 10 czerwca 2020**

Po sporządzeniu IPD należy wprowadzić do umowy uczestnictwa zapisy wynikające z IPD w formie aneksu. W pierwszej wersji umowy należy wskazać, że formy wsparcia zostaną określone na podstawie wyników IPD.

### **PYTANIE 22.**

Czy firma szkoleniowa musi posiadać wpis do rejestru instytucji szkoleniowych?

### **Odpowiedź z 10 czerwca 2020**

Zgodnie z zapisami standardu jakości dla szkoleń określonego w załączniku nr 13 do regulaminu konkursu: „Szkolenia są realizowane przy zachowaniu wymogów sekcji 3.5.1 Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków EFS w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020”. Zapis ww. sekcji określa wymóg, że usługi szkoleniowe są realizowane przez instytucje posiadające wpis do rejestru instytucji szkoleniowych prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej.

### **PYTANIE 23.**

Czy w umowie z uczestnikiem projektu można zamieścić zapisy dotyczące kar finansowych dla tego uczestnika za niewywiązywanie się z ustaleń zaakceptowanych przez niego w IPD (np. bez podania przyczyny nie uczestniczy w szkoleniu, za które wnioskodawca zapłacił)?

### **Odpowiedź z 10 czerwca 2020**

Co do zasady umowa uczestnictwa w projekcie ma charakter minimalnego zakresu i beneficjent może wprowadzać do niej zmiany, które nie są sprzeczne z zapisami wniosku o dofinansowanie i przepisami prawa.

Równocześnie wszelkie zmiany w ww. dokumencie, które negatywnie wpływają na sytuację uczestnika projektu muszą zostać przedstawione i uzasadnione w treści wniosku o dofinansowanie i muszą zostać zatwierdzone przez Komisję Oceny Projektów (KOP). W przypadku zamiaru wprowadzenia takiej zmiany już na etapie realizacji, nowe zapisy muszą uzyskać zgodę Instytucji Organizującej Konkurs (IOK).

W tym konkretnym przypadku proponowana zmiana wprowadza negatywne następstwa finansowe dla uczestnika projektu. Tym samym beneficjent jest zobowiązany do przedstawienia takiej propozycji i jej uzasadnienia w treści wniosku o dofinansowanie lub na etapie realizacji. Po stronie KOP / IOK leży decyzja co do zasadności ponoszenia przez uczestnika projektu odpowiedzialności finansowej za udział w projekcie.

Należy również zauważyć, że ścieżka wsparcia może uwzględniać szereg działań motywujących, również o charakterze indywidualnym, których celem ograniczenie zjawiska rezygnacji z udziału w projekcie.

#### **PYTANIE 24.**

Jakie dokumenty musi przedstawić tzw. uboga osoba pracująca?

#### **Odpowiedź z 10 czerwca 2020**

Zaświadczenie o zatrudnieniu oraz wysokości zarobków lub dokument potwierdzający zamieszkiwanie w gospodarstwie domowym, w którym dochody (z wyłączeniem transferów społecznych), przypadające na jedną osobę nie przekraczają kryteriów dochodowych ustalonych w oparciu o próg interwencji socjalnej w miesiącu poprzedzającym przystąpienie do projektu.

W przypadku braku możliwości uzyskania takiego zaświadczenia lub dokumentu – oświadczenie o zatrudnieniu i wysokości zarobków łącznie z oświadczeniem o braku możliwości uzyskania powyższych danych od pracodawcy lub oświadczenie o zamieszkiwaniu łącznie z oświadczeniem o braku możliwości uzyskania danych z ośrodka pomocy społecznej.

Należy równocześnie podkreślić, że oświadczenie to odstępstwo od ogólnie obowiązującej zasady konieczności pozyskiwania zaświadczeń. Beneficjent powinien każdy taki przypadek rozpatrzyć indywidualnie, mając na uwadze, iż konsekwencje finansowe w przypadku poświadczenia nieprawdy w oświadczeniu złożonym przez uczestnika projektu ponosi beneficjent.

#### **PYTANIE 25.**

Kiedy następuje pomniejszenie stawki jednostkowej o wymagany wkład własny? Proszę uściślić, gdzie powinniśmy opisać formy dodatkowe/poza standardem.

#### **Odpowiedź z 10 czerwca 2020**

Wartość i poziom dofinansowania określone są na etapie konstruowania budżetu projektu. We wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej budżetu wyliczana jest wartość na podstawie wszystkich kosztów kwalifikowanych. Pamiętać należy, że wydatki finansowane z wkładu własnego są również wydatkami kwalifikowanymi.

#### **PYTANIE 26.**

Czy beneficjentowi przysługuje zaliczka na realizację projektu?

#### **Odpowiedź z 10 czerwca 2020**

Tak. W kwestii finansowania projektu i przepływów finansowych projekty rozliczane stawką jednostkową nie różnią się od projektów rozliczanych po faktycznych kosztach.

### **PYTANIE 27.**

Jak wygląda monitoring? Czy tak jak w innych projektach zgłasza się miesięczne harmonogramy form wsparcia?

### **Odpowiedź z 10 czerwca 2020**

Monitoring realizacji projektu nie odbiega od standardowo realizowanych projektów tj. monitorowany będzie fakt realizacji wsparcia oraz jakość usług. Na potrzeby monitorowania będą zbierane harmonogramy wsparcia od beneficjenta.

### **PYTANIE 28.**

Czy będzie możliwość otrzymania w pierwszej transzy w całości środków? Czas aktywizacji uczestnika projektu trwa nawet do 6 miesięcy, zanim cała ścieżka będzie rozliczona, to beneficjent będzie potrzebował większej puli środków, by nie utracić płynności.

### **Odpowiedź z 10 czerwca 2020**

Wysokość poszczególnych transz uzależniona jest od wielkości projektu oraz czasu jego trwania. Konstruując harmonogram płatności wnioskodawca określa, w jakim terminie i w jakich wysokościach będą mu potrzebne środki oraz jak będzie możliwe przedstawianie poszczególnych etapów do rozliczenia. Co do zasady możliwym jest wypłacenie całości dofinansowania w jednej transzy, jednakże musi być to zasadne oraz racjonalne z punktu widzenia zarządzania środkami publicznymi.

### **PYTANIE 29.**

Dlaczego wskazano podział na szkolenie obowiązkowe i fakultatywne jeśli wskazano w regulaminie konkursu zapis "Aby stawka była kwalifikowalna, uczestnikowi musi zostać zaoferowane szkolenie zawodowe pozwalające na nabycie kwalifikacji zawodowych lub kompetencji pozwalających na podjęcie pracy zarobkowej w obszarze, którego dotyczyło szkolenie"?

### **Odpowiedź z 10 czerwca 2020**

W związku z pojawiającymi się wątpliwościami odnośnie zapisów załącznika nr 13 w zakresie wymagań dla obowiązkowej ścieżki wsparcia projektowego, WUP Katowice wystąpił do Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej (MFiPR) o jednoznaczne stanowisko w przedmiotowej sprawie. Zgodnie ze stanowiskiem MFiPR z dnia 8 czerwca br.:

„W odniesieniu do aktywizacji zawodowej niepracujących osób młodych, jako jedną z obowiązkowych form wsparcia uznaje się szkolenie zawodowe rozumiane jako

- "szkolenie zawodowe prowadzące do uzyskania kwalifikacji zgodnie z załącznikiem 8 do Wytucznych w zakresie monitorowania "Podstawowe informacje dotyczące uzyskiwania kwalifikacji w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego".

Jeśli w danej dziedzinie nie są realizowane szkolenia prowadzące do uzyskania kwalifikacji zgodnie z ww. załącznikiem, możliwe jest skierowanie uczestnika w ramach szkolenia obowiązkowego na:

- szkolenie zawodowe prowadzące do uzyskania **kompetencji**, o ile udział w takim szkoleniu wynika z IPD i pozwoli uczestnikowi na podjęcie zatrudnienia w obszarze, którego dotyczyło szkolenie (np. szkolenia z zakresu wizażu).

W przypadku braku realizacji którejs z ww. form szkoleń dla rozliczenia stawki jednostkowej konieczne jest objęcie uczestnika projektu stażem.

W przypadku szkoleń realizowanych w ramach obowiązkowych form wsparcia przede wszystkim należy skoncentrować się na przedmiocie i zakresie szkolenia, jego zgodności z IPD oraz na tym, czy jego realizacja wyposaża uczestnika w praktyczne umiejętności pozwalające na podjęcie zatrudnienia i samodzielne wykonywanie zadań/obowiązków w pracy zarobkowej.”

Zgodnie z powyższym wyjaśnieniem obowiązkowa ścieżka powinna co do zasady obejmować szkolenie zawodowe kwalifikacyjne, a w przypadku, kiedy nie ma możliwości jego realizacji w obszarze wynikającym z IPD, dopuszcza się szkolenie kompetencyjne, ale pod warunkiem jego faktycznego wpływu na możliwość uzyskania zatrudnienia.

Analogicznie, powyższą zasadę należy stosować dla szkoleń zawodowych osób pracujących, celem poprawy ich sytuacji na rynku pracy.

### **PYTANIE 30.**

Czy żeby otrzymać stawkę jednostkową za aktywizację, uczestnik projektu musi uzyskać kwalifikacje / kompetencje (zdać egzamin) czy wystarczy, żeby ukończył szkolenie?

### **Odpowiedź z 10 czerwca 2020**

Zgodnie z dodatkowymi wyjaśnieniami ze strony MFIPR z dnia 8 czerwca br., kwalifikowalność stawki jednostkowej nie jest uzależniona od potwierdzenia przez uczestnika projektu uzyskania kwalifikacji / kompetencji (w postaci zaliczonego egzaminu) i wymogiem wystarczającym jest samo ukończenie szkolenia zgodnie ze standardami i dokumentami określonymi załączniku nr 13.

### **PYTANIE 31.**

Czy stawka jednostkowa będzie kwalifikowalna w sytuacji gdy UP ukończy szkolenie, podojdzie do egzaminu kwalifikacyjnego ale go nie zda (nie uzyska kwalifikacji)?

### **Odpowiedź jak wyżej (na pytanie nr 30).**

**PYTANIE 32.**

Czy w kwestii nieuzyskania przez uczestnika pozytywnego wyniku egzaminu nie można przyjąć bardziej liberalnego podejścia? Kiedy uczestnik przejdzie całą ścieżkę, w tym podejdzie do egzaminu, to koszty trzeba i tak ponieść. A sam negatywny wynik, który z różnych przyczyn uczestnik może uzyskać przekreśli rozliczenie tego uczestnika.

**Odpowiedź jak wyżej (na pytanie nr 30).**