

NAJCZĘŚCIEJ ZADAWANE PYTANIA

dotyczące konkursu nr POWR.01.02.01-IP.13-24-001/17

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

Działanie 1.2 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy
na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe*

Poddziałanie 1.2.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego*

PYTANIE 1.

Instytucja Pośrednicząca (WUP) w Rocznym Planie Działania na 2017 rok wprowadza dodatkowe kryteria szczegółowe w postaci wskaźników efektywności zatrudnieniowej, przy tym określone są minimalne poziomy takiej efektywności. Czy we Wniosku o dofinansowanie mają być zaplanowane takie wskaźniki docelowe i w jakim punkcie wniosku należy je ująć?

Odpowiedź z 7 kwietnia 2017.

Zgodnie z regulaminem konkursu, „wnioskodawca jest zobligowany zamieścić we wniosku o dofinansowanie wszystkie wskaźniki produktu i rezultatu wskazane w tabeli nr 1 (o ile w projekcie przewidziano adekwatną grupę docelową), a także wszystkie wskaźniki dotyczące efektywności zatrudnieniowej wskazane w tabeli nr 2 (dla typu projektów 1-5) oraz wszystkie wskaźniki horyzontalne wskazane w tabeli nr 3” (str. 38).

Wskaźniki efektywności zatrudnienia powinny zostać określone we wniosku w punkcie 3.1.1 *Wskaźniki realizacji celu* w części dotyczącej wskaźników rezultatu.

PYTANIE 2.

Czy wskaźniki efektywności zatrudnieniowej mają być podzielone pod względem płci?

Odpowiedź z 7 kwietnia 2017.

Zgodnie z regulaminem konkursu, „wskaźniki, tam gdzie to możliwe, powinny być podawane w podziale na płeć” (str. 42).

PYTANIE 3.

Czy Projekt będzie oceniany z kryterium efektywności zatrudnieniowej na etapie aplikacji wniosku czy dopiero w trakcie jego realizacji i po jego ukończeniu?

Odpowiedź z 7 kwietnia 2017.

Kryterium efektywności zatrudnienia jest oceniane zarówno na etapie wnioskowania o dofinansowanie (czy wnioskodawca zawarł wszystkie wskaźniki z regulaminu konkursu oraz czy ich wartości znajdują się co najmniej na minimalnym, określonym w regulaminie poziomie) oraz na etapie realizacji projektu i po jego zakończeniu (czy określony odsetek osób biorących udział w projekcie podjął zatrudnienie na warunkach określonych w wytycznych właściwych w zakresie rynku pracy).

PYTANIE 4.

Czy kursy umiejętności tzw. miękkich muszą się kończyć egzaminem?

Odpowiedź z 16 maja 2017.

Zgodnie z brzmieniem szczegółowego kryterium dostępu nr 6 w regulaminie konkursu nr POWR.01.02.01-IP.13-24-001/17, efektem szkolenia jest uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji. W przypadku umiejętności miękkich, kończących się nabyciem kompetencji, muszą zostać spełnione warunki określone w załączniku nr 2 (do wytycznych właściwych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego) pn. *Wspólna Lista Wskaźników Kluczowych* dla wskaźnika pn. *Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje*, a więc

Fakt nabycia kompetencji będzie weryfikowany w ramach następujących etapów:

- a) ETAP I – Zakres – zdefiniowanie w ramach wniosku o dofinansowanie lub w regulaminie konkursu grupy docelowej do objęcia wsparciem oraz wybranie obszaru interwencji EFS, który będzie poddany ocenie,*
- b) ETAP II – Wzorzec – zdefiniowanie we wniosku o dofinansowanie lub w regulaminie konkursu standardu wymagań, tj. efektów uczenia się, które osiągną uczestnicy w wyniku przeprowadzonych działań projektowych,*
- c) ETAP III – Ocena – przeprowadzenie weryfikacji na podstawie opracowanych kryteriów oceny po zakończeniu wsparcia udzielanego danej osobie,*
- d) ETAP IV – Porównanie – porównanie uzyskanych wyników etapu III (ocena) z przyjętymi wymaganiami (określonymi na etapie II efektami uczenia się) po zakończeniu wsparcia udzielanego danej osobie.*

Kompetencja to wyodrębniony zestaw efektów uczenia się / kształcenia. Opis kompetencji zawiera jasno określone warunki, które powinien spełniać uczestnik projektu ubiegający się o nabycie kompetencji, tj. wyczerpującą informację o efektach uczenia się dla danej kompetencji oraz kryteria i metody ich weryfikacji.

Wobec powyższego, kursy nie muszą się kończyć egzaminem pod warunkiem, że zostaną spełnione warunki, o których mowa powyżej.

PYTANIE 5.

W Regulaminie wskazane zostało kryterium premiujące nr 7 o treści: *"Wsparcie mające na celu zdobycie doświadczenia zawodowego jest realizowane przede wszystkim w ramach stażu/praktyki zawodowej/zatrudnienia subsydiowanego u konkretnego pracodawcy i dostosowane jest do potrzeb konkretnych pracodawców. W wyniku tego wsparcia 48 % uczestników, po zakończeniu udziału w projekcie otrzyma ofertę zatrudnienia od konkretnego pracodawcy"*.

Czy aby spełnić ww. kryterium należy w treści wniosku o dofinansowanie projektu wskazać z nazwy konkretnych pracodawców u których uczestnicy projektu odbędą staże i od których otrzymają ofertę zatrudnienia? Jeśli TAK, to czy min. 48% ogółu uczestników projektu musi odbyć staże zawodowe u tych konkretnych wskazanych z nazwy pracodawców?

Odpowiedź z 16 maja 2017.

Tak, zważywszy na intencję premiowania dodatkowych, wykraczających poza standardowy zakres aktywizacji, działań, należy w treści wniosku o dofinansowanie wskazać z nazwy pracodawców, u których osoby biorące udział w projekcie odbędą staże lub praktyki zawodowe lub subsydiowane zatrudnienie. Ponadto, co najmniej 48% spośród tych osób musi mieć zagwarantowane po zakończeniu udziału w projekcie możliwość zatrudnienia u konkretnych pracodawców, którzy w projekcie realizowali staże czy subsydiowane zatrudnienie.

PYTANIE 6.

W związku z ww. kryterium premiującym czy jeśli dany uczestnik projektu (spośród 48% wskazanych w treści kryterium) otrzyma ofertę zatrudnienia od danego pracodawcy, ale z niej nie skorzysta, to czy kryterium zostanie spełnione?

Odpowiedź z 16 maja 2017.

Jeżeli osoba biorąca udział w projekcie, która odbyła staż lub praktykę zawodową lub subsydiowane zatrudnienie u konkretnego pracodawcy, po zakończeniu tej formy wsparcia otrzyma od tego pracodawcy ofertę zatrudnienia, ale z niej nie skorzysta, to kryterium, którego dotyczy pytanie, zostanie spełnione, ponieważ beneficjent nie ma instrumentów, by zobligować tę osobę do podjęcia zatrudnienia u oferenta. Niemniej, osoba ta – jeżeli w ciągu trzech miesięcy od daty zakończenia udziału w projekcie nie podejmie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej (spełniających warunki, o których mowa w podrozdziale 3.2 wytycznych właściwych w zakresie rynku pracy) również u innego pracodawcy – nie będzie mogła zostać wykazana we wskaźniku efektywności zatrudnienia.